Pe scurt

UN WOMEN MOLDOVA NOTA STRATEGICĂ PENTRU ANII 2018 – 2022

Context

Republica Moldova este parte la șapte din cele nouă tratate internaționale de bază privind drepturile omului, inclusiv Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW) și protocolul său opțional.

În februarie 2017, guvernul a semnat Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței în familie (CAHVIO). În conformitate cu Acordul de Asociere între Uniunea Europeană și Republica Moldova, semnat în iunie 2014, Republica Moldova s-a angajat să-și armonizeze treptat legislația cu standardele UE și instrumentele internaționale, inclusiv în domeniul egalității de gen și al nediscriminării.

Principalul cadru legislativ care promovează egalitatea de gen este format din: Legea nr. 5 din februarie 2006, cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Legea nr. 45 din martie 2008, cu privire la prevenirea și combaterea violenței în familie și Legea nr. 121 din mai 2012, cu privire la asigurarea egalității. Alte legi conțin articole și referințe specifice privind asigurarea egalității de gen în diferite domenii. De exemplu, prin Legea nr. 71 din aprilie 2016 au fost modificate și completate 15 acte legislative, introducând printre altele cota de gen de 40% pentru listele de partid și cabinetul guvernului, și concediul plătit de paternitate, iar prin Legea nr. 196 din iulie 2016 au fost modificate 11 acte legislative în domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor. Strategiile relevante ale guvernului includ Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017 – 2021 și Strategia națională de prevenire și combatere a violenței față de femei și a violenței în familie pentru anii 2018 – 2023.

În pofida numeroaselor progrese înregistrate, **egalitatea în viața de zi cu zi încă nu este o realitate**. Acest lucru este adevărat în special în cazul femeilor care se confruntă cu excludere sau discriminare multiplă, cum ar fi femeile cu dezabilități sau femeile rome. Femeile continuă să fie subreprezentate în pozițiile decizionale în viața politică și publică, au o rată scăzută de ocupare și se confruntă cu o segregare pe verticală și pe orizontală, efectuează cea mai mare parte a muncii neremunerate de îngrijire la domiciliu și înregistrează niveluri ridicate de violență pe bază de gen în viața de zi cu zi. Punerea în aplicare a cadrului legislativ și politic privind egalitatea de gen trenează și există un decalaj între respectarea formală și efectivă a drepturilor femeilor. Politicile care promovează egalitatea de gen nu sunt susținute de o finanțare adecvată, iar înțelegerea și angajamentul părților responsabile de implementarea lor sunt la un nivel insuficient.

În Moldova, femeile

reprezintă:

- 21% din deputați, 21% din miniștrii de cabinet, 21% din primari, 30% din consilierii locali, 18% din consilierii raionali;

participă:

- mai puțin decât bărbații pe piața muncii, rata de ocupare a femeilor fiind de 39%, comparativ cu 43% pentru bărbați, iar în cazul femeilor cu copii sub vârsta de 6 ani rata de ocupare fiind de 40%, comparativ cu 57% în cazul bărbaților cu aceeași situație;

câștigă:

- în medie cu 14,5% mai puțin decât bărbații;

alocă:

- 66% din timpul lor total de muncă pe activități neremunerate (4,9 ore pe zi), în timp ce bărbații petrec aproape de două ori mai puțin timp pentru aceasta (2,8 ore pe zi);

suportă:

- violență în viața cotidiană – 63% dintre femei au fost supuse cel puțin unei forme de violență din partea soțului sau partenerului la un anumit moment din viață.

Programul propus

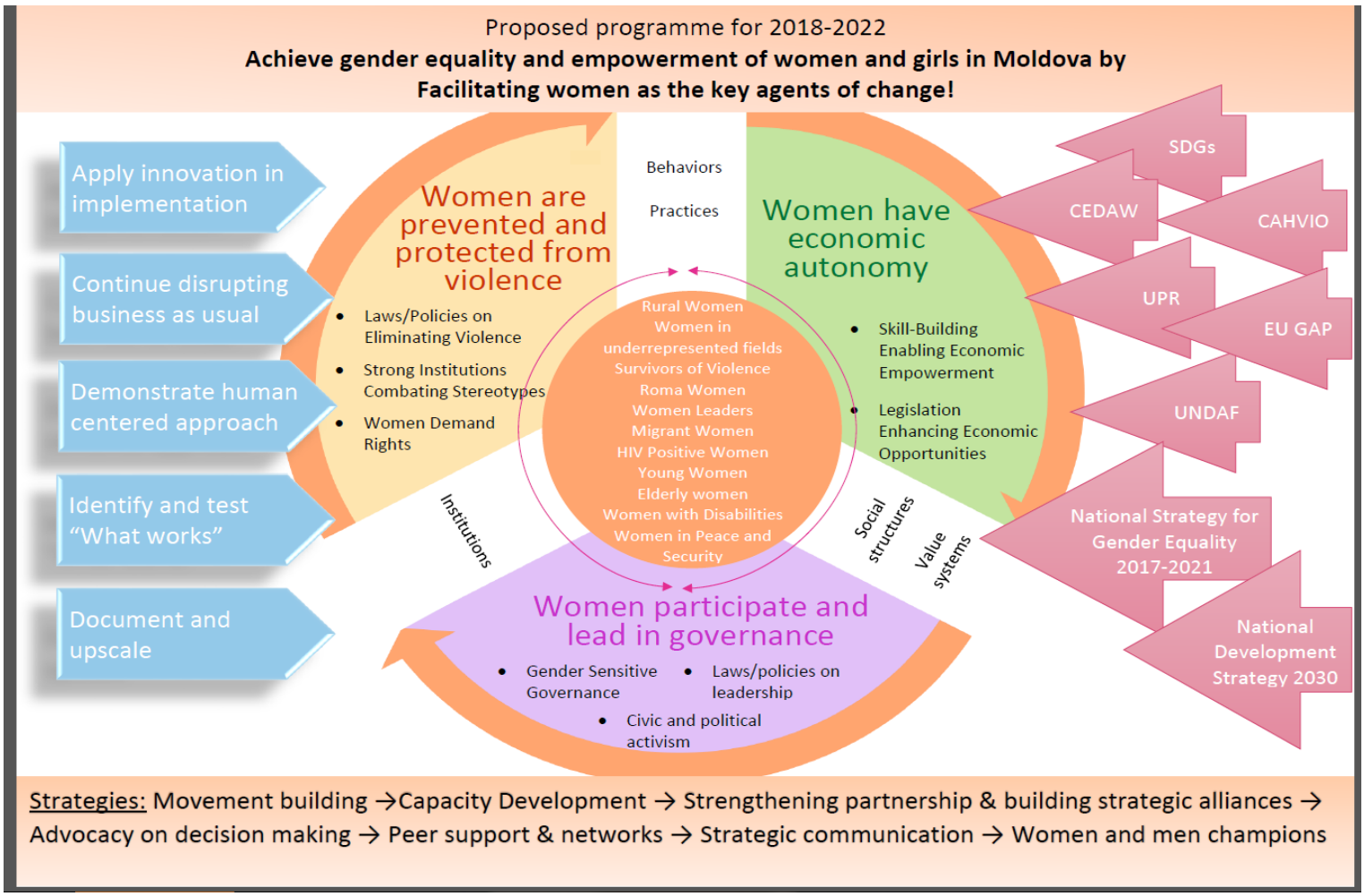
Programul UN Women pentru anii 2018 – 2022 se bazează pe rezultatele obținute, lecțiile desprinse și recomandările făcute în baza evaluărilor în cadrul diferitelor proiecte și inițiative implementate pe parcursul aplicării Notei strategice pentru anii 2014 – 2017 și anterior în Moldova. Programul a fost consultat în perioada noiembrie 2016 – iulie 2017 cu părțile interesate, inclusiv cu autoritățile publice centrale și locale, organizațiile societății civile, Parlamentul, agențiile ONU și alte organizații internaționale, comunitățile locale și femeile din diferite grupuri (primarii și consilierii locali, femeile din regiuni rurale, femeile rome, femeile cu dezabilități, femeile tinere, migrantele întoarse acasă, supraviețuitoarele violenței etc.), care au oferit informații pentru stabilirea priorităților și aplicarea teoriei schimbării în cadrul programului de țară.

Programul este aliniat la Planul strategic global al UN Women pentru anii 2018 – 2021, CPDD al ONU pentru Moldova pentru anii 2018 – 2022, Strategia pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova pe anii 2017 – 2021, Strategia națională de prevenire și combatere a violenței față de femei și a violenței în familie pentru anii 2018 – 2023 și proiectul Planului național de acțiune privind punerea în aplicare a Rezoluției nr. 1325 a Consiliului de Securitate al ONU. De asemenea, el se bazează pe ultimele recomandări ale organismelor internaționale pentru monitorizarea respectării convențiilor privind drepturilor omului: CEDAW (Observațiile finale din 2013), recomandările EPU (2016), Comitetul ONU pentru Drepturile Omului (în baza Pactului internațional cu privire la drepturile civile și politice (Recomandările din 2016), Comitetul pentru Drepturile Persoanelor cu Dezabilități (Observațiile finale din 2017).

Pe baza acestora, UN Women Moldova se va concentra pe trei domenii principale de impact:

- **Femeile conduc, participă și beneficiază în mod egal în cadrul sistemelor de guvernare**
- **Femeile se bucură de venituri stabile, de un loc de muncă decent și de independență economică**
- **Toate femeile și fetele trăiesc fără orice formă de violență**

Rezultatele așteptate ale programului vor contribui la realizarea mai multor ODD: 1, 2, 4, 5, 10, 16, 17.



DOMENIUL DE IMPACT 1
FEMEILE CONDUC, PARTICIPĂ ȘI BENEFICIAZĂ ÎN MOD EGAL ÎN CADRUL SISTEMELOR DE GUVERNARE

UN WOMEN
Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

Obiectiv	**Femeile conduc, participă și beneficiază în mod egal în cadrul sistemelor de guvernare**		
Obiectivul conform teoriei schimbării	Dacă (1) cadrele normative, mecanismele și aranjamentele vor promova echilibrul de gen în procesul decizional și de menținere a păcii și securității; dacă se va forma un corp diversificat de femei-lidere interesate și proactive și dacă rolul de lider al femeilor va fi perceput în societate ca fiind la fel de legitim ca și cel al bărbaților, atunci (2) femeile vor fi împuternicite și își vor exercita drepturile, deoarece (3) femeile vor conduce și vor participa la luarea deciziilor.		
Rezultatul	**Mai multe femei participă și conduc în mod deplin în procesele și instituțiile de guvernare sensibile la aspectele de gen, inclusiv în sectorul de securitate**		
Rezultatul conform teoriei schimbării	Dacă (1) instituțiile naționale vor fi capabile să analizeze și să îmbunătățească legislația, politicile și reglementările astfel încât acestea să împuternicească femeile să participe și să ocupe poziții de conducere, inclusiv în sectorul păcii și securității, dacă o nouă generație de femei din diferite grupuri și rețele vor fi împuternicite să participe în activitățile civice și politice, dacă femeile în poziții alese și numite vor avea abilități și cunoștințe pentru a promova o guvernare sensibilă la dimensiunea de gen, în alianță cu bărbații, atunci (2) mai multe femei din diferite grupuri vor participa pe deplin și vor deține poziții de conducere în procesele și instituțiile de guvernare, deoarece (3) va exista un număr suficient de femei calificate din care să se aleagă, iar atitudinile discriminatorii vor dispărea și femeile vor fi acceptate ca lideri legitimi, inclusiv în sectoarele păcii și securității.		
Produsele	**Instituțiile publice au capacitatea de a analiza și de a îmbunătăți legislația, politicile, regulamentele și bugetele pentru a-și îndeplini angajamentele privind egalitatea de gen** Domenii de activitate: modificări legislative și normative pentru a promova participarea și liderismul femeilor în cadrul instituțiilor politice și publice; planul național de acțiune privind RCS1325** și planurile privind egalitatea de gen ale ministerelor/municipiilor adoptate și implementate; promovarea și monitorizarea reformelor și a implementării lor; fortificarea capacității instituționale în instituțiile publice selectate, inclusiv în sectorul securității, pentru a susține punerea în aplicare a angajamentelor privind egalitatea de gen, inclusiv prin intermediul bugetelor și prin susținerea organizațiilor societății civile în efectuarea analizelor de gen și în activitatea lor monitorizare; fortificarea capacităților funcționarilor publici, inclusiv a coordonatorilor egalității de gen și a unităților pentru integrarea perspectivei de gen și bugetarea sensibilă la dimensiunea de gen.	**O nouă generație de femei din diverse grupuri au abilități, cunoștințe și conexiuni care oferă susținere pentru activismul civic și politic** Domenii de activitate: fortificarea capacităților femeilor care aspiră sau candidează la alegerile locale și naționale; susținerea femeilor și a grupurilor de femei care desfășoară activități de activism și advocacy cu autoritățile locale și naționale responsabile de îndeplinirea angajamentelor; instruiri transformatoare în domeniul liderismului pentru femeile în poziții de conducere sau care aspiră la astfel de poziții în diferite sectoare; susținerea activismului civic și a aspirațiilor politice ale femeilor tinere; mentoring și coaching pentru femei, cu accent pe femeile din grupurile subreprezentate; promovarea exemplelor pozitive de femei și bărbați care au sfidat stereotipurile; învățarea de la egal la egal și colaborarea în rețele; susținerea pentru organizații, rețele (formale și informale) și platforme care promovează liderismul și capacitățile femeilor.	**Femeile în poziții alese și numite au abilități și cunoștințe pentru a promova o guvernare care ține cont de dimensiunea de gen, în alianță cu bărbații** Domenii de activitate: programe de fortificare a capacităților pentru a fortifica liderismul și capacitățile femeilor de a elabora politici care țin cont de dimensiunea de gen în instituțiile politice și publice; interacțiunea și stabilirea în comun a priorităților de către femei din diferite sectoare și medii; dialogul între femei ca subiecți ai drepturilor cu femeile și bărbații din guvern, Parlament și autoritățile publice locale pentru a aborda problemele și prioritățile; monitorizarea politicilor și bugetelor din perspectiva de gen; abordarea stereotipurilor care se răsfrâng negativ asupra liderismului femeilor, inclusiv prin implicarea bărbaților și a băieților în dialoguri și sensibilizarea cu privire la egalitatea de gen.

DOMENIUL DE IMPACT 2
FEMEILE SE BUCURĂ DE VENITURI STABILE, DE UN LOC DE MUNCĂ DECENT ȘI DE INDEPENDENȚĂ ECONOMICĂ

UN WOMEN
Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

Obiectiv	**Femeile, în special cele din grupurile subreprezentate*, se bucură de venituri stabile, de un loc de muncă decent și de independență economică**
Obiectivul conform teoriei schimbării	**grupurile subreprezentate includ femeile rome, femeile cu dizabilități, femeile tinere, femeile cu mulți copii, femeile din mediul rural, femeile cu sau afectate de HIV, victimele violenței și traficului de persoane, femeile migrante, femeile din minorități etnice și lingvistice, femeile în vârstă etc.* Dacă (1) vor fi create politici incluzive de creștere economică și de ocupare a forței de muncă pentru a crea locuri de muncă mai productive, dacă reformele legislative și politice vor facilita trecerea de la ocuparea informală la cea decentă, și dacă munca neremunerată de îngrijire va fi recunoscută, redusă și redistribuită printr-o reformă echitabilă din punct de vedere al genului în economia de îngrijire, atunci (2) accesul femeilor la locuri de muncă mai productive și securitatea veniturilor femeilor vor crește, deoarece (3) constrângerile structurale critice care împiedică accesul femeilor la locuri de muncă decente și la securitatea veniturilor vor fi fost înlăturate.
Rezultatul	**Parlamentul și guvernul adoptă și pun în aplicare legislația, politicile și serviciile care abordează munca casnică și de îngrijire neremunerată, și sporesc securitatea veniturilor și oportunitățile de muncă decentă pentru femei**
Rezultatul conform teoriei schimbării	Dacă (1) va fi fortificată capacitatea guvernelor de a estima valoarea muncii neremunerate, aportul ei la venitul național și legăturile ei cu sărăcia, dacă va fi fortificată capacitatea guvernelor de a evalua necesitățile economiei de îngrijire și de a estima rentabilitatea investițiilor publice în îngrijirea socială și în infrastructura fizică pentru locuri de muncă echitabile din punctul de vedere al genului, pentru reducerea sărăciei și a timpului de muncă neremunerată, dacă va fi fortificată capacitatea guvernelor de a elabora și introduce reforme legislative echitabile din punctul de vedere al genului pentru combinarea muncii neremunerate de îngrijire și a muncii remunerate (de exemplu, prin legiferarea concediilor pentru îngrijirea copilului și a altor concedii pentru îngrijire, și prin introducerea unor programe de asigurare a îngrijirii, a practicii flexibile la locul de muncă pentru echilibrarea vieții profesionale și a celei de familie, și a graficului decent de muncă), dacă va fi fortificată capacitatea guvernelor de a realiza reforme ale pieței muncii pentru a elimina discriminarea în bază de gen în recrutare și salarizare și segregarea ocupațională pe orizontală și verticală pentru a egaliza stimulentele de pe piața muncii în alocarea de timp pentru munca neremunerată și cea remunerată, și dacă vor fi fortificate aptitudinile și capacitățile femeilor (în special din grupurile marginalizate) de a accesa oportunitățile în domeniul STEM și în alte sectoare dominate de bărbați, atunci (2) vor fi adoptate politici echitabile din punctul de vedere al genului pentru combinarea muncii casnice și de îngrijire neremunerate cu munca remunerată, și va fi promovată munca decentă pentru femei în special în domeniul STEM și în alte sectoare dominate de bărbați, deoarece (3) va fi recunoscută povara muncii casnice și de îngrijire neremunerată, va fi evaluată rentabilitatea societală a investițiilor în reducerea și redistribuirea muncii casnice și de îngrijire, și vor fi înlăturate obstacolele instituționale și individuale care împiedică însușirea competențelor și dezvoltarea capacităților relevante pentru sectoarele dominate de bărbați.
Produsele	**Parlamentul și guvernul au capacitatea de a elabora și implementa legi, politici și servicii care influențează pozitiv veniturile și locurile de muncă decente pentru femei și recunosc, reduc și redistribuie munca de îngrijire neremunerată** Domenii de activitate: asigurarea asistenței tehnice și dezvoltarea capacităților de reformare/elaborare a cadrelor, strategiilor, politicilor, programelor și planurilor naționale care promovează oportunitățile economice ale femeilor și încurajează redistribuirea muncii neremunerate de îngrijire; acordarea de sprijin părților interesate la nivel național în efectuarea de cercetări și analize pentru a identifica lacune de gen; recunoașterea muncii casnice și de îngrijire neremunerate, și elaborarea de soluții pentru remedierea acestor lacune; proiectarea și testarea modelelor de prestare a serviciilor publice care sporesc securitatea veniturilor și oportunitățile economice pentru femei, în special din grupurile vulnerabile; identificarea și promovarea bunelor practici din sectoarele privat și public care promovează accesul crescut al femeilor la oportunitățile economice și o echilibrare mai bună a vieții profesionale cu cea de familie; organizarea activităților de sensibilizare care combat stereotipurile privind rolurile femeilor și bărbaților acasă și în viața publică, și încurajarea unei distribuiri mai echitabile a responsabilităților și a beneficiilor obținute din muncă pentru ambele sexe.	**Femeile, inclusiv cele din grupurile marginalizate, au abilități și cunoștințe care le asigură acces la oportunitățile economice** Domenii de activitate: antrenarea inovației și a tehnologiei prin educație și alte instituții pentru a spori accesul femeilor la profesiile dominate de bărbați, inclusiv în domeniul STEM (știință, tehnologie, inginerie și matematică); facilitarea colaborării în rețele, a mentoringului, a susținerii din partea semenelor și a diseminării de cunoștințe în rândul femeilor din diferite grupuri pentru a avea acces la oportunități economice; sprijinirea rețelelor de femei care susțin programele orientate spre promovarea femeilor în domeniul STEM; susținerea asociațiilor de femei în extinderea activității lor în mediul rural și în creșterea efectivității lor prin atragerea campionilor pozitivi din rândul fetelor, părinților, profesorilor și altor membri ai comunității.

DOMENIUL DE IMPACT 3
FEMEILE ȘI FETELE TRĂIESC FĂRĂ ORICE FORMĂ DE VIOLENȚĂ

UN WOMEN
Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

Obiectivul	**Toate femeile și fetele trăiesc fără orice formă de violență**		
Obiectivul conform teoriei schimbării	Dacă (1) va exista un mediu legislativ și de politică favorabil, aliniat la standardele internaționale privind EVF (inclusiv CEDAW și CAHVIO) și alte forme de discriminare, și dacă el va fi transpus în acțiuni finanțate din buget, (2) dacă la nivel comunitar, instituțional și individual vor fi promovate normele, atitudinile și comportamentele sociale favorabile pentru a preveni violența împotriva femeilor, și (3) dacă femeilor care se confruntă cu violență li se vor oferi serviciile esențiale, disponibile, accesibile și calitative de recuperare, orientate pe persoană, iar femeile se vor recupera după cazuri de violență, atunci (4) violența față de femei și fete va fi redusă substanțial, deoarece (5) violența va fi prevenită înainte de a se produce sau înainte de a se repeta, iar femeile și fetele care se confruntă cu violență vor lua decizii informate cu privire la viața și oportunitățile lor.		
Rezultatul	**Parlamentul și guvernul adoptă și pun în aplicare legi, politici și strategii pentru a preveni violența împotriva femeilor și fetelor și a furniza servicii esențiale de calitate**		
Rezultatul conform teoriei schimbării	Dacă (1) femeile supraviețuitoare ale violenței vor fi implicate în elaborarea și implementarea legislației pentru eradicarea violenței față de femei, dacă se vor asigura resurse și o monitorizare suficientă pentru implementarea acestei legislații modificate, dacă în instituții vor fi identificate persoanele care vor fi împuternicite să o promoveze, dacă strategiile de mobilizare și educare a comunității vor fi aplicate într-o manieră integrată, bazată pe o înțelegere și abordare comună, în conformitate cu standardele și practica internațională privind prevenirea violenței față de femei, dacă femeile care se expun violenței vor înțelege și își vor putea exercita drepturile la servicii, iar furnizorii de servicii, organele de drept și organele judiciare vor avea capacitatea de a oferi serviciile esențiale pentru victime și de a acționa ferm în cazuri de violență față de femei, în armonie cu standardele și normele internaționale, atunci (2) la nivel comunitar, instituțional și individual vor fi promovate norme, atitudini și comportamente sociale favorabile, care vor preveni violența față de femei într-un cadru legislativ și de politici favorabil, iar femeile care se confruntă cu violență vor putea să apeleze la serviciile pentru victime și să se recupereze după cazuri de violență, deoarece (3) instituțiile vor avea capacitatea de a implementa cadre legislative și de politici susținute de resurse, bazate pe dovezile care demonstrează că inițiativele multilaterale de prevenire se consolidează reciproc și deoarece obstacolele fundamentale care împiedică accesul femeilor la servicii vor fi fost înlăturate.		
Produsele	**Instituțiile publice au capacitatea de a aplica normele și standardele internaționale în elaborarea și punerea în aplicare a legilor, politicilor și serviciilor pentru eliminarea violenței față de femei** Domenii de activitate: asistență tehnică pentru revizuirea/modificarea legilor pentru îmbunătățirea mecanismelor de prevenire a violenței și protejare a victimelor; împărtășirea cunoștințelor și a bunelor practici, sprijinirea autorităților publice centrale și locale, a prestatorilor de servicii și a organizațiilor societății civile în aplicarea unei abordări coordonate pentru eliminarea violenței față de femei (EVF) și în aplicarea legilor și politicilor în practică prin coduri de conduită; mecanisme de raportare, susținere în elaborarea și adoptarea liniilor directoare pentru îmbunătățirea activității echipelor multidisciplinare în conformitate cu normele și standardele internaționale; dezvoltarea capacităților prestatorilor de servicii de a oferi servicii coordonate pentru victime, în special pentru cele din cele mai vulnerabile grupuri, mobilizarea și fortificarea capacităților organizațiilor de femei și a susținătorilor egalității de gen în activitățile comune de advocacy.	**Comunitățile și instituțiile vizate, inclusiv în domeniul educației, au cunoștințe și instrumente pentru a combate stereotipurile și discriminarea în bază de gen și a promova normele sociale care descurajează violența față de femeilor și fetelor** Domenii de activitate: campanii de sensibilizare; susținerea grupurilor de tineri din școli care lansează campanii pentru egalitatea de gen, abilitarea femeilor și încetarea violenței față de femei; încurajarea formării unei rețele de bărbați care susțin egalitatea de gen; susținere pentru dezvoltarea/adaptarea planurilor și programelor educaționale care promovează egalitatea de gen și drepturile omului, inclusiv prin sport, asistență tehnică pentru mediul academic și Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; integrarea măsurilor pentru eliminarea violenței față de femei în lucrul cu școlile, poliția, tineri, lucrătorii medicali și alții.	**Femeile și fetele, în special cele din grupurile marginalizate, au cunoștințe și abilități pentru a-și exercita drepturile la servicii esențiale** Domenii de activitate: eforturi de sensibilizare și informare cu privire la drepturile victimelor, serviciile disponibile, oportunitățile economice și modalitățile de a le accesa; campanii de mediatizare, în special la nivel local, și susținere pentru dezvoltarea capacităților victimelor de a se angaja în activități generatoare de venituri.

PARTENERIATE

Planet 50-50 by 2030
Step It Up for Gender Equality

Parteneriatele strategice vor continua cu **instituțiile guvernamentale**, în special cu Parlamentul și Platforma Femeilor Deputate din Parlament; Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (MSMPS); Ministerul Educației, Culturii și Cercetării; Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Apărării; Ministerul Finanțelor; Ministerul Justiției; Ministerul Economiei și Infrastructurii.

La **nivel local**, UN Women vor coopera cu autoritățile administrației publice locale (APL) selectate, care deja întreprind sau doresc să întreprindă măsuri concrete pentru promovarea egalității de gen în comunitățile lor și doresc să-și lărgească acest angajament, devenind localități-model (în toate cele trei domenii de rezultate).

Pentru realizarea Notei strategice pentru anii 2018 – 2020, UN Women își va folosi capacitatea de mobilizare și legăturile strânse cu **societatea civilă** pentru a susține o mișcare mai puternică pentru egalitatea de gen și drepturile femeilor, profitând de platformele și rețelele existente, și asigurându-se că acestea rămân incluzive, deschise, unite și ajung la femeile și fetele din toate colțurile țării și din diverse grupuri.

Rețelele și platformele neoficiale ale femeilor din diverse grupuri, care au apărut cu suportul UN Women în ultimii ani, vor fi susținute în continuare pentru ca ele să devină mai puternice, mai vizibile și să-și lărgească raza de cuprindere a beneficiarilor. Printre aceasta se numără rețeaua femeilor migrante, grupul femeilor cu dizabilități, femeile implicate în procesele de negociere, fetele care aspiră la cariere în domeniul TIC și membrii cluburilor locale „GirlsGoIT", rețelele politice locale ale femeilor și altele.

Aceste rețele și membrii lor vor fi atât furnizori, cât și beneficiari ai asistenței pentru dezvoltarea capacităților în toate cele trei domenii de rezultate ale Notei strategice.

Noua notă strategică va pune un accent mai mare și pe împuternicirea și lucrul cu femeile tinere și susținerea activismului și a vocii lor.

În perioada următoare, vor fi consolidate parteneriatele cu **bărbații și băieții**. Parteneriatul cu bărbații și băieții va urma abordarea campionului pozitiv, prin care UN Women Moldova va continua să identifice bărbați din diverse grupuri – ofițeri de poliție, militari, îngrijitori, părinți, primari, consilieri locali, activiști civici etc. – care fac o schimbare spre bine și sparg stereotipurile de gen, oferindu-le posibilitatea de a-și face auzită vocea și istoria prin mai multe canale.

Sectorul privat este un partener relativ nou pentru UN Women Moldova și în perioada următoare vom încerca să identificăm parteneri corporativi noi și să-i fortificăm pe cei existenți în cadrul Principiilor de abilitare a femeilor (PAF), utilizând inovația și tehnologia pentru a concepe soluții inovatoare pentru combaterea lacunelor persistente în ceea ce privește egalitatea de gen.

Parteneriatele încheiate cu **partenerii de dezvoltare**, **instituțiile academice** și **mass-media** vor fi fortificate și mai mult.

Bugetul estimat pentru implementarea Notei strategice pentru anii 2018 – 2022 constituie 19.888.393 de dolari SUA și este format din resursele proprii ale UN Women, contribuțiile suplimentare ale donatorilor și resursele care urmează să fie mobilizate. Guvernul Suediei a oferit cu generozitate o finanțare nepredestinată în sumă de 5,65 milioane de dolari SUA pentru implementarea Notei strategice a UN Women Moldova pentru anii 2016 – 2020.