

# SĂ INVESTIM ÎN FEMEI: MESAJE ALE SCHIMBĂRII



Finanțat de  
Uniunea Europeană



Suedia  
Sverige



În contextul Campaniei dedicate Zilei Internaționale a Femeilor, UN Women a lansat un concurs de eseuri cu genericul „**SĂ INVESTIM ÎN FEMEI PENTRU ACCELERAREA PROGRESULUI**”. Concursul a fost organizat cu sprijinul financiar al Uniunii Europene și al Suediei.

Concursul a invitat promotorii/-oarele egalității de gen din întreaga țară să identifice moduri de a investi mai mult în drepturile femeilor și egalitatea de gen și să descrie importanța sporirii acestor investiții. În această publicație, am adunat lucrările câștigătoare în cadrul concursului.

**ESEURILE SUNT SCRISE DE FEMEI DIN DIVERSE REGIUNI ALE MOLDOVEI, AVÂND VÂRSTE DIFERITE ȘI PROVENIND DIN MEDII VARIATE. CEEA CE LE UNEȘTE ESTE CERT: O CONVIŢINERE FERMĂ ÎN DREPTURILE FEMEILOR ȘI EGALITATEA DE GEN.**

In the context of International Women's Day, UN Women launched an essay writing competition with the subject “**INVEST IN WOMEN: ACCELERATE PROGRESS**”. The competition was organised with financial support from EU and Sweden.

The contest called on Gender Equality Advocates and feminist change-makers around the country to identify ways to invest more in women's rights and gender equality and motivate why increased investments are needed. In this publication, we have gathered the winning essays of the competition.

**THE ESSAYS ARE WRITTEN BY DIVERSE WOMEN ACROSS MOLDOVA. THEY ARE DIFFERENT AGES, FROM DIFFERENT REGIONS AND HAVE DIFFERENT BACKGROUNDS. WHAT UNITES THEM IS CLEAR: A STRONG BELIEF IN WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY.**

К Международному женскому дню ООН-Женщины провела конкурс по написанию эссе на тему “**ИНВЕСТИЦИИ В ЖЕНЩИН: УСКОРЕНИЕ ПРОГРЕССА**”. Конкурс был организован при финансовой поддержке Европейского Союза и Швеции.

Конкурс призвал и сторонниц равенства полов и феминисток по всей стране выявить способы увеличения инвестиций в продвижение прав женщин и гендерное равенство, а также аргументировать почему увеличение инвестиций необходимо. В этой публикации мы собрали эссе победительниц конкурса.

**ЭССЕ НАПИСАНЫ ЖЕНЩИНАМИ РАЗНЫХ ВОЗРАСТОВ, С РАЗНЫМ ОПЫТОМ И ИЗ РАЗНЫХ УГОЛКОВ МОЛДОВЫ. ИХ ОБЪЕДИНЯЕТ ОДНО: ТВЕРДАЯ ВЕРА В ПРАВА ЖЕНЩИН И ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО.**



Finanțat de  
Uniunea Europeană



22, TEACHER ASSISTANT, CHIȘINĂU



**TOO MANY TIMES, I WAS IN A ROOM FULL OF WOMEN IN WHICH THE VOICE OF MEN WAS LOUDER THAN THE VOICE OF ALL WOMEN ALTOGETHER.**

Too many times, I saw how companies would praise that they offer equality when, in fact, women in my community do not lack equality as much as they lack equity. Too many times, I witnessed long speeches about politics in which I was mute, not because I did not have anything to say but because what I had to say was not considered worth saying. Too many times, I witnessed how men make shiftless decisions that affect countries and communities and still say that women are the ones who are hysterical. Considering all this, I would understand why you would be skeptical about investing in women, but let me prove you wrong.

**WOMEN DESERVE INVESTMENT AS MUCH AS MEN DO.**

Women around the world are not silent because they choose to, but they do not have a choice; women want to be educated as much as their brothers do and crave recognition not because of their gender but because of their accomplishments. Women should not need to work two times harder to be promoted and prove themselves; women in STEM or other so-called 'masculine' areas should not be questioned for their capability and competence. Women should not be doubted when they lead on the grounds of their emotions, and little girls should not be discouraged from making careers because this will be an impediment for them in being a 'good mother.' So, as a society, let's invest in the next generation of women and apologize to the generations that we mistreated; let's invest in women because today's women have the power and desire to leave their imprint as a statement for the absence of women being part of history in the past.

I strongly believe that a world that invests in women is a world that offers society a chance to progress. If you believe and want to invest in this cause, start with you, become a gender equality advocate, and start with the women around you. A world without gender discrimination seems like a utopia right now, but once it starts with you, it becomes more and more palpable than ever before.



Finanțat de  
Uniunea Europeană





32, SPECIALISTĂ PRINCIPALĂ ÎN CADRUL UNEI INSTITUȚII PUBLICE, CHIȘINĂU



DE LA ÎNCEPUTURILE EXISTENȚEI UMANE, FEMEILE AU FOST VICTIME ALE DISCRIMINĂRII PE PLAN UMAN ȘI SOCIAL.

Acest context a condus la apariția feminismului, ca un răspuns la stigmatul de inferioritate care caracteriza percepția asupra femeii în societatea patriarhală.

Mișcările de emancipare a femeilor au jucat un rol semnificativ în transformarea societăților patriarhale. Investiția în aceste mișcări este esențială pentru a consolida progresele deja realizate și pentru a inspira schimbări durabile. Sprijinul financiar, promovarea liderilor feminini și crearea unor spații sigure pentru exprimarea vocii femeilor sunt elemente-cheie în această investiție.

ASTĂZI, EGALITATEA DE GEN REPREZINTĂ NU DOAR UN PRINCIPIU ETIC FUNDAMENTAL, CI ȘI UN MOTOR AL DEZVOLTĂRII SOCIALE ȘI ECONOMICE DURABILE.

În contextul Zilei Internaționale a Femeilor 2024, este oportun să reflectăm asupra necesității imperioase de a investi mai mult în femei, abordând drepturile egale, libertatea financiară sensibilă la gen și mișcările de emancipare a femeilor.

În cadrul procesului de emancipare a femeii la nivel global, se remarcă o influență semnificativă asupra transformărilor în dinamica familiei, precum și asupra rolurilor distincte ale femeilor

și bărbaților în contextul lor, influențând în mod direct societatea. Parcursul schimbărilor într-o societate este reflectat în evoluția familiei, ținând cont de specificul cultural, geografic, rasial și socio-istoric al fiecărei națiuni. Astfel, devine evident că familia reprezintă un aspect central în viața individului, modelând comportamentul, gândirea și personalitatea acestuia. Fără îndoială, respectul acordat femeii în cadrul familiei și societății servește drept indicator al nivelului de civilizație și cultură al acesteia.

Investiția în femei nu este doar un act de corectare a inechităților, ci și o strategie inteligentă pentru dezvoltare. Studiile arată că societățile cu mai multă egalitate de gen au un PIB mai mare și sunt mai rezistente la crizele economice. În plus, implicarea activă a femeilor în procesele decizionale aduce perspective diverse, contribuind la soluții mai creative pentru provocările societății.

Egalitatea de gen nu este doar un obiectiv, ci și un mijloc de a accelera progresul și de a construi o societate mai justă și echitabilă. Prin asigurarea accesului la educație, locuri de muncă și participare politică fără discriminare de gen, se creează un mediu propice pentru ca femeile să-și atingă potențialul maxim. Investiția în programe educaționale orientate spre fete și femei nu doar că contracarează stereotipurile, dar contribuie și la formarea unei forțe de muncă calificate și diverse.

În concluzie, investiția în femei și promovarea egalității de gen nu sunt doar imperative morale, ci și investiții esențiale pentru viitorul nostru comun. Prin eliminarea barierelor care împiedică progresul femeilor și oferindu-le resursele și oportunitățile necesare, construim o lume mai echitabilă, mai prosperă și mai rezistentă. Este responsabilitatea noastră colectivă să ne implicăm activ în această transformare, recunoscând că succesul.



Finanțat de  
Uniunea Europeană





Este cert faptul că, mai întâi, lumea a fost stăpânită de bărbați, iar mai târziu, Dumnezeu a creat-o pe Eva, prin urmare, este esențial să recunoaștem că femeile reprezintă lumina. De aceea, **trebuie să înlăturăm barierele, adică constrângerile sociale, discriminarea și, evident, stereotipurile cu care se confruntă doamnele și domnișoarele, atunci când optează pentru progres.**

### GOLDA MEIR, FOSTĂ PRIM-MINISTRĂ A ISRAELULUI MENȚIONA:

*„Nu pot spune dacă femeile sunt mai bune decât bărbații, dar pot spune că, cu siguranță, nu sunt mai rele”,*

sugerând ideea că ambele genuri trebuie să fie tratate cu respect, în mod egal, pentru că ambii pot ocupa funcții înalte, pot avea studii superioare, și, desigur, pot aduce contribuții semnificative în diverse domenii ale vieții economice, sociale, politice, culturale, etc. Drept exemplu, este chiar președinta Republicii Moldova, **Maia Sandu**. Evident că Dumneaei este criticată. De ce? Pentru că în societatea moldovenească, predomină

gândirea veche, arhaică, care nu acceptă ca un stat să fie condus de o FEMEIE. Dar, dacă e să cercetăm conducerea altor țări, atunci, conform Women's Power Index, actualizat ultima dată pe 28 septembrie 2020, în întreaga lume, sunt 11 țări conduse de femei.<sup>1</sup>

În contextul egalității de gen, este esențial să subliniem implicarea eroinelor în domeniile considerate „tradițional masculine”, cum ar fi explorarea spațiului, medicina, antreprenoriatul și politica. Un exemplu emblematic este **Valentina Tereshkova**, prima curajoasă, care a zburat în spațiu în 1963. După mine, este o glorioasă, pentru că, prin demonstrarea încredințării în propriile forțe, deligenței și stabilității, a deschis noi orizonturi, adunând informații despre efectele zborului spațial asupra corpului. Astfel, a devenit o figură inspirațională, care a combătut stereotipurile, conform cărora femeile sunt „slabe”, „prea fragile”, „incompetente” pentru această activitate. De asemenea, **Tereshkova** ne-a arătat că nu există limite pentru potențialul și capacitățile noastre.

Un alt model reprezentativ este **Oprah Winfrey**, o gazdă americană de talk-show, producătoare de televiziune, actriță, autoare și proprietară media<sup>2</sup>, care este cunoscută în întreaga lume pentru impactul său profund și influența sa, datorită emisiunii „The Oprah Winfrey Show”, propriei companii de producție „Harpo Productions”, revistei „The Oprah Magazine” și canalului TV „Oprah Winfrey Network”. La emisiunile televizate, a abordat diverse teme, cum ar fi violența domestică, discriminarea, etc., care a sensibilizat publicul larg. A avut o copilărie grea, din cauza sărăciei, dar, în ciuda circumstanțelor, a reușit să devină una dintre cele mai influente personalități, demonstrând că „genul slab” are puterea să ajungă la orice țel. Mai târziu, a sprijinit organizațiile care luptau pentru emanciparea femeilor și a ajutat copiii, care au fost victime ale violenței. Afirm că **Winfrey** rămâne o figură centrală, fiind „vocea” și simbolul promovării toleranței.

Am notat doar câteva din reflecțiile mele asupra subiectului, dar mărturisesc că, prin încurajarea dialogului deschis, putem găsi drumul spre progres și schimbare. Investițiile în femei vor avea multe beneficii, începând cu îmbunătățirea stării de spirit, a nivelului de trai, a încrederii și terminând cu formarea unei societăți juste, ce are la temelie democrația, egalitatea și, evident, incluziunea socială, prosperitatea și echitabilitatea.

<sup>1</sup> <https://agora.md/stiri/80172/r-moldova-se-alatura-altor-11-state-conduse-de-femei-vezi-care-sunt-acestea-hartA>

<sup>2</sup> [https://en.wikipedia.org/wiki/Oprah\\_Winfrey](https://en.wikipedia.org/wiki/Oprah_Winfrey)

<sup>1</sup> <https://agora.md/stiri/80172/r-moldova-se-alatura-altor-11-state-conduse-de-femei-vezi-care-sunt-acestea-hartA>

<sup>2</sup> [https://en.wikipedia.org/wiki/Oprah\\_Winfrey](https://en.wikipedia.org/wiki/Oprah_Winfrey)

24, CONSULTANTĂ ÎN COMUNICARE, CHIȘINĂU



Conform datelor din 2023, aproximativ 50% din populația lumii este de gen feminin, ceea ce reprezintă aproximativ 4 miliarde de persoane. Aceste 4 miliarde de persoane sunt Femei.

**FEMEII CARE DEPUN ZILNIC EFORT ȘI DEDICAȚIE LA LOCUL DE MUNCĂ, DAR TOTUȘI CÂȘTIGĂ ÎN MEDIE CU 13% MAI PUȚIN PE ORĂ DECÂT BĂRBAȚII<sup>3</sup>.**

Femei care au grijă cu ce se îmbracă, unde ies la cină, pe cine primesc în casă pentru a le repara sistemul de încălzire, în ce șofer de taxi să aibă încredere, toate acestea din precauție pentru că peste jumătate dintre toate femeile (55%)<sup>4</sup> au fost hărțuite sexual începând cu vârsta de 15 ani și unde una din trei (33%) a fost supusă violenței fizice sau sexuale.<sup>5</sup>

Femei care simt presiunea de a vorbi într-un fel, de a arăta într-un fel, de a mânca, respira, trăi într-un fel prestabilit, așteptat, cerut și doar atunci respectat la nivel social, sub pretextul "Ești fată, deci trebuie să...". Femei ce TREBUIE să fie gingașe, empaticе, înțelegătoare, atente, firave, să nu ceară prea insistent ce vor, să nu vorbească prea tare despre ce le doare și să nu deranjeze prin exprimarea nevoilor umane, cum ar fi, de exemplu, nevoia de siguranță. Toate așteptările acestea de "A FI" sunt cerute în contextul în care la ordinea zilei femeile sunt cele mai vulnerabile, predispuse dar și abuzate fizic și psihologic.

**SĂ REVENIM LA PROGRES, ȘI DE CE AR TREBUI SĂ INVESTIM, STRATEGIC, EFICIENT ȘI URGENT ÎN FEMEII, PENTRU A ACCELERA PROGRESUL.**

Întâi de toate, ce este de fapt progresul? La bază, de ar fi să consultăm dicționarul limbii române, progresul semnifică – dezvoltare, schimbare în bine. Reieșind din această definiție, și reieșind din faptul că femeile reprezintă unul din componentele de bază al progresului social dar și al bunăstării sociale, efortul de a investi în femei este justificat și, mai mult, este obligatoriu, în cazul în care ne dorim un progres sustenabil și de care să se bucure nu doar bărbații, cum a fost până acum.

**PÂNĂ NU AVEM BAZELE UNEI SOCIETĂȚI SĂNĂTOASE, ÎN CARE MEMBRII ACESTEIA, INDIFERENT DE GEN SE SIMT ÎN SIGURANȚĂ, VĂZUȚI, ASCULTAȚI, PROTEJAȚI, NU PUTEM VORBI DESPRE UN PROGRES SUSTENABIL PE TERMEN LUNG.**

Atâta timp cât femeile lipsesc din dialogul social, politic, cultural, economic, și sunt nevoite să-și investească energia în a se descotorosi de discriminarea pe bază de gen, cu care se confruntă zilnic, în toate sferele vieții, nu putem vorbi despre un progres sustenabil pe termen lung.

Eforturile așadar, pentru o schimbare reală, cere implicare multisectorială, de la societatea civilă, de la femeile care se confruntă cu situații în care nu ar mai vrea să se mai afle, până la actori politici, economici, culturali, care își propun să participe la crearea unei societăți sănătoase și a unui progres real și sustenabil pentru noi toți.

Drepturile femeilor sunt responsabilitatea tuturor, iar pentru o schimbare reală, înțelegerea acestui fapt, implicarea, dedicarea, dar și asumarea sunt inevitabile pentru noi toți.

<sup>3</sup> [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu\\_en#:~:text=The%20gender%20pay%20gap%20in,minimally%20over%20the%20last%20decade.](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu_en#:~:text=The%20gender%20pay%20gap%20in,minimally%20over%20the%20last%20decade.)

<sup>4</sup> La nivel UE

<sup>5</sup> <http://fra.europa.eu/en/news/2023/show-harassment-and-violence-against-women-red-card#:~:text=over%20half%20of%20all%20women,a%20boss%2C%20colleague%20or%20customer.>

<sup>6</sup> <https://www.dex.ro/progres>



27, ASSOCIATE FOR PEACEBUILDING PROGRAMS, CHIȘINĂU



The discourse surrounding gender equality and women's empowerment is a complex issue. In this essay, I delve into the nexus of gender equality, health, and technology, recognizing the crucial role of these intersecting spheres in shaping women's lives.

## INVESTING IN WOMEN IS A STRATEGIC IMPERATIVE THAT DRIVES SOCIETAL PROGRESS AND ECONOMIC PROSPERITY.

The inequalities and biases in various sectors, including healthcare, technology, and finance, underscore the urgent need to prioritize women's empowerment initiatives.

In the realm of healthcare and technology, women have long been underserved. The digital health landscape, for instance, exemplifies systemic biases and disparities in product development, funding allocation, and access to resources. Digital health technologies often overlook women's health needs, perpetuating gender stereotypes and reinforcing inequitable healthcare practices: an analysis of symbols, colors and language showed that health apps for men focused on strength and muscle, with neutral designs.

On the other hand, apps for women were stereotypically designed, emphasizing slimness and femininity. Moreover, the underrepresentation of women in leadership positions and venture capital funding further exacerbates these disparities, hindering innovation and progress in women's health initiatives.

For example, only 3% of U.S. venture capital funding since 2011 has focused on women's health, according to Rock Health, which means that women's health, in particular, has historically been underfunded and overlooked.

Addressing the gender gap in healthcare and technology is a matter of social justice and an economic imperative. Studies have shown that investing in women's health and well-being yields substantial returns on investment, driving economic growth and enhancing societal resilience. According to the UK Health Foundation, women living in the poorest 10% of areas in England have lower life expectancy than in any other OECD country. Conversely, women in England's wealthiest 10% of areas live longer than in any OECD country except Japan. In other words, using the example of one of the largest economies, such as the UK, you can see how a woman's life expectancy is related to her level of wealth. Promoting women's access to healthcare, education, and economic opportunities can catalyze innovation, improve productivity, and build more inclusive societies.

Healthcare has traditionally overlooked the specific health needs of women, relying predominantly on research and data derived from male-centric studies. This oversight poses a significant threat to women's health, as many diseases manifest differently in women compared to men. A study published in the New England Journal of Medicine in 2000 revealed a troubling trend: women are seven times more likely to be misdiagnosed with a heart attack compared to men. This discrepancy underscores the urgent need for gender-responsive healthcare practices that account for the unique physiological differences between men and women.

**In conclusion, investing in women's education, healthcare, and tailored technologies is a matter of equity and a strategic imperative for fostering a healthier, more prosperous future. By prioritizing women's health and well-being, we can unlock their full potential and pave the way for inclusive growth and sustainable development.**



Finanțat de  
Uniunea Europeană



8TH GRADE STUDENT, PUBLIC INSTITUTION LYCEUM N. TRETYACOV, COMRAT



**HAVE YOU EVER THOUGHT WHAT IT WOULD BE LIKE TO FEEL UNFAIRLY TREATED? A LOT OF WOMEN FELT IT FOR A LONG TIME AND ARE FEELING IT RIGHT NOW.**

Injustice has started a long time ago. It was believed that women should be the keepers of the hearths, they should cook, clean, do all the house chores and duties, and raise children. They couldn't get education, couldn't go to work, and if could, no one paid them for the work they have done. The half of our planet hadn't equal opportunities. HALF.

If we would only imagine, how many new talents, inventors, explorers, and geniuses we've lost? That's a lot for sure. For example, Maria Anna Mozart – sister of the famous Wolfgang Amadeus Mozart, also was very talented and unusual, about whom people probably didn't know. She could become a great composer too as her brother, but her father forbade her to study music, only because she was a girl. She married an unloved man, whom her father chose to her, and no longer played music. I wonder how many new, interesting, fascinating works she could write, that would become classic.

So, why does this happen and what is it called? What does it mean? Why couldn't women do what they liked because of their gender? It is called gender inequality, which means the inequality of rights and opportunities between women and men.

This inequality can be caused by gender discrimination or sexism. Unfortunately, this problem still exists today in many African countries, where child marriage occurs, as well as in Bangladesh, Afghanistan, Yemen, and many others.

**Gender inequality is detrimental for everyone, especially for women. It hampers economic, social, and political development. Our world moves forward, but this problem has been affecting our planet for years, and it is time to stop it! Because if not now, when? When will it worsen? No, we must level the playing field, break down barriers, and open doors for women, investing in them!**

Feminism is the belief in social, economic, and political equality of the sexes. However, in modern society, the definition of feminism is often misunderstood. It's not about hating men, as most people think, nor is it about women being better than men. Let me explain with an unusual example. Imagine you have two glasses: one is full, the other is half-filled with water. To fill the second glass, we need to add water, not pour from the first glass. So, it's the same with men's and women's rights. The first glass represents men's rights and the second, women's rights. Ensuring equal rights for both genders doesn't mean taking away from men's rights; it means adding to women's rights. The men's glass remains the same, while the women's glass is now full. So, everyone is happy and equal!

I think a great example of why we should invest in women is Rosa Parks. She fought for the rights of black people, especially women's rights. She achieved success and changed the world despite the difficulties. She is one of those who could. And if she could do it, we can do it too. Were her efforts in vain? No. If we want to address that problem, then we should invest in women for our future, for a better world together!



Finanțat de  
Uniunea Europeană





42, POLIȚISTĂ, CHIȘINĂU



La lansarea campaniei de 16 zile de activism împotriva violenței față de femei și fete, din 2023, în cadrul deschiderii expoziției imersive de artă digitală „Răsărind din umbră: Soarele nu pălește niciodată”, una dintre experte a menționat că avem nevoie de investiții în proiecte durabile care să prevină și să combată violența față de femei și fete – un angajament pe care trebuie să ni-l asumăm și un adevăr de care trebuie să ne conducem.

Deși o regulă a investițiilor presupune a face economii, nu putem investi doar în jumătate de populație și economisi pe viața unei femei care a fost supusă violenței, a unei fete care a fost abuzată sexual sau a devenit mamă la 11 ani, a unui bărbat sau băiat care este discriminat pentru că este feminist. Dacă vom face economii pe toate acestea, urmările pot fi prea grave pentru noi ca națiune.

Din aceste considerente pentru mine investiția în egalitatea de gen în Republica Moldova și în mod special, în domeniul păcii și securității înseamnă înainte de toate să investești:

**CURAJ** – pentru că încă poți să te trezești cu critici dure referitor la “DAR CE NU AVEȚI CE FACE? CE NU VĂ MAI AJUNGE ȘI VOUĂ FEMEILOR? CE DREPTURI MAI VREȚI?! NUMAI FEMEI LA CONDUCERE!”

**TIMP DEDICAT** – uneori în detrimentul familiei.

**EFORT ȘI RĂBDARE** – înțeleg că nu putem schimba mentalitatea unora despre egalitate, drepturile și abilitarea femeilor, peste noapte. Știi că este nevoie de timp, dar cu regret el trece prea repede și avem prea multe de recuperat.

**OAMENI IMPLICAȚI** – femei și bărbați în egală măsură. Tot mai des mă conving că nu vom putea asigura egalitatea de gen doar prin implicarea femeilor. Trebuie să motivăm și să inspirăm bărbații să se implice, să educăm feminiști care știu că 8 martie nu este despre flori și cadouri, dar este despre drepturi și respect 365 de zile în an.

**CUNOȘTINȚE, INFORMAȚII, DATE DEZAGREGATE PE SEX** – pentru a veni cu soluții viabile. Trebuie să analizăm foarte bine profilul femeilor și bărbaților, precum și provocările cu care se confruntă, care pot să difere de la un mediu la altul sau de la o perioadă la alta.

**RESURSE FINANCIARE** – cât de material nu ar suna este nevoie de BANI. Bani care să fie alocați nu doar de donatori și finanțatori, dar și de autorități, prin bugete sensibile la gen, care să acopere necesitățile femeilor și bărbaților, fetelor și băieților.

Când investești toate acestea e mai greu să cuantifici care e dobânda, însă rezultatul acestor investiții, cu siguranță va fi: reducerea cazurilor de violență în bază de gen; vieți salvate și tragedii evitate; mediu mai sigur; femei care participă în procesul decizional, etc.

**O LUME ÎN CARE FIECARE FEMEIE SAU BĂRBAT, BĂIAT SAU FATĂ, ESTE LIBER/LIBERĂ DE A-ȘI REALIZA VISELE ȘI VALORIFICA POTENȚIALUL.**

**INVESTIND ÎN EGALITATEA DE GEN, INVESTIM ÎN PACE ȘI BUNĂSTARE.**



Finanțat de  
Uniunea Europeană



ELEVĂ ÎN CLASA A 9-A, LTR „ION CREANGĂ”, OR. BĂLȚI



## INVESTIȚIA ÎN FEMEI ESTE VITALĂ PENTRU SOCIETATEA NOASTRĂ ȘI PENTRU VIITORUL NOSTRU.

Este evident că femeile reprezintă o forță semnificativă în lumea noastră, iar drepturile și oportunitățile lor trebuie să fie la fel de importante ca și ale bărbaților. Ca elevă, văd cum femeile sunt încă tratate uneori nedrept și marginalizate în diferite domenii.

Este inacceptabil și nejustificat să existe inegalități între sexe în plin secol al XXI-lea. Atunci când reflectăm asupra necesității de a investi mai mult în femei și în egalitatea de gen, ne confruntăm cu o realitate fundamentală: **investiția în femei nu este doar o investiție într-un individ, ci și într-o întreagă comunitate.** Femeile sunt adesea lideri și catalizatori ai schimbării în familiile și comunitățile lor. Este esențial să înțelegem că promovarea egalității de gen și investiția în femei pot aduce beneficii semnificative pentru întreaga societate, inclusiv pentru creșterea economică și reducerea sărăciei.

Investiția în femei înseamnă să le oferim un mediu în care să își poată exprima liber gândurile și opiniile și să își exercite influența

în mod egal cu bărbații. Prin promovarea participării femeilor în politică, în mediul de afaceri și în alte sfere ale vieții publice, putem construi o societate mai democratică.

## FEMEILE ADUC PERSPECTIVE UNICE ȘI SOLUȚII INOVATOARE LA PROBLEMELE SOCIETALE, CONTRIBUIND LA ELABORAREA POLITICILOR ȘI LA DEZVOLTAREA COMUNITĂȚILOR ÎNTR-UN MOD MAI CUPRINZĂTOR ȘI MAI EFICIENT.

Mai mult decât atât, investiția în egalitatea de gen și în femei poate aduce beneficii de durată, care depășesc granițele generațiilor. **O societate în care femeile sunt tratate cu respect și au acces la oportunități egale este una mai stabilă și mai prosperă pe termen lung.** Investiția în femei este astfel o investiție în viitorul durabil al societății noastre, în care fiecare individ, indiferent de gen, poate să își atingă potențialul maxim și să contribuie la o lume mai bună pentru toți.

Studiile și cercetările arată că atunci când femeile au acces egal la educație, la locuri de muncă decente și la resurse financiare, ele devin motoare ale creșterii economice și ale dezvoltării durabile. Femeile reprezintă aproximativ jumătate din populația globală și, prin urmare, au un rol crucial în dezvoltarea și prosperitatea societății. Cu toate acestea, în multe părți ale lumii, femeile sunt încă marginalizate și discriminate în diferite aspecte ale vieții, inclusiv în educație, sănătate, ocupare și participare la viața politică.

## ÎN CONCLUZIE, INVESTIȚIA ÎN FEMEI ȘI ÎN EGALITATEA DE GEN TREBUIE SĂ EVOLUEZE ODATĂ CU SCHIMBĂRILE DIN SOCIETATEA NOASTRĂ.

Prin adoptarea unor concepte inovatoare și progresiste, putem să ne maximizăm impactul și să generăm schimbări pozitive și durabile. Este timpul să ne angajăm într-o investiție mai profundă în femei, recunoscându-le rolul vital în transformarea socială și economică și valorificând potențialul lor unic de a conduce lumea către un viitor mai bun pentru toți.



Finanțat de  
Uniunea Europeană



65 ЛЕТ, РУКОВОДИТЕЛЬНИЦА ОБЩЕСТВЕННОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ АО "FEMEIA CONTEAZA", ТИРАСПОЛЬ



О ромском народе ходит немало баек, слухов и легенд. Его традиции уходят корнями в далекие времена, но основные обычаи ромов все же сохранились, потому что традиции для них — норма жизни. Уклад ромской семьи очень патриархален: женщина должна во всем слушаться мужа, которого выберут для нее родители. Обычай ранних браков традиционно защищал девушек и юношей от соблазнов молодости, а также от возможности создать семью с человеком другой национальности. Но сегодня все больше ромов понимают, что ранние браки и ранняя беременность — это крест на обучении и карьере как молодого мужа, так и юной мамы.

**БОЛЕЕ 9000 ТЫСЯЧ РОМОВ ЖИВУТ В ПРИДНЕСТРОВЬЕ.**

Как правило, ромские семьи многодетны. Многие из малышей не стоят на учете в учреждениях здравоохранения, не ходят в детские сады. А поступив в школу, оказываются несоциализированы, им тяжело привыкнуть к новому порядку, иногда не хватает средств на одежду, школьные принадлежности. Получение даже общего среднего образования среди ромского населения — еще редкость, к сожалению. Из старшего поколения приднестровских ромов только единицы имеют высшее образование. И даже среднее специальное встречается не так часто.

Нынешние ромы понимают: обычаи и традиции сохранять необходимо, но только те, которые являются внутренними регуляторами, изначально присущими ромскому народу и помогающими ему на протяжении многих веков сохранять свою самобытность. Те же, которые мешают интегрироваться в современное общество, необходимо постепенно изживать. Все больше ромских девушек мечтают о хорошем образовании, и у нас в Приднестровье есть яркие примеры, позволяющие говорить о настоящих историях успеха.

Особенно поражают хрупкие женщины и девушки, преодолевшие и преодолевающие препятствия, которые их сверстницам непонятны и для них непреодолимы. Люди, имеющие огромную силу воли для достижения своей цели и написавшие свои истории успеха, не имея для этого никаких внешних предпосылок, преодолевающие многовековые традиции и стигму общества в отношении своей этнической принадлежности.

**ПРИДНЕСТРОВСКИЕ РОМЫ ВСЕ БОЛЬШЕ СТРЕМЯТСЯ ЖИТЬ ТАК, КАК ОСТАЛЬНЫЕ СОГРАЖДАНЕ. ТРАДИЦИИ ПОСТЕПЕННО УХОДЯТ В ПРОШЛОЕ.**

При этом очень важно сохранять все то хорошее, что есть в ромском народе, поддерживать стремление к интеграции, помогать с получением образования, профориентацией, чтобы историй успеха было как можно больше. Поэтому ромские активисты ведут большую работу по вовлечению молодых ромов в различные виды деятельности: волонтерство, участие в благотворительных акциях и различных конкурсах, молодежных проектах «Ромские блогеры», «Деза-нет», «Ромская женщина. Перезагрузка» и других.

Сегодня многое в традиционной ромской судьбе меняется — это современность, окружающая социальная среда и работа общественных организаций, в том числе, меняют менталитет сообщества. Изменением собственного поведения, своими достижениями, работой среди сообщества ромские активисты стараются изменить отношение к ромам в целом. И своим трудом, своей приверженностью к изменению привычного положения вещей в ромском сообществе, доказать не только свое право на получение образования, получение профессии, но и успешную интеграцию в общество.



44, JURNALISTĂ, FĂLEȘTI



Asemeni problemelor matematice complicate, statisticile în domeniul egalității de gen și a combaterii violenței împotriva femeilor, sperie, dar lasă loc de corectare, precum toate problemele au o soluție.

**UNA DIN TREI FEMEI SE CONFRUNTĂ CU VIOLENȚĂ FIZICĂ SAU SEXUALĂ CEL PUȚIN O DATĂ ÎN VIAȚĂ, ÎN REPUBLICA MOLDOVA – APROAPE 40% FEMEI;**

În timp ce femeile optează mai mult pentru învățământul superior (59,4% studente în 2022-2023), ecartul de gen al ocupării constituie 9,3p.p. (2021), totodată, ponderea bărbaților conducători este mai mare, iar discrepanțele salariale pentru aceleași poziții constituie până la 41,4% în favoarea bărbaților. Putem continua enumerarea, dar scopul este identificarea soluțiilor.

**DEMOCRAȚIA VERITABILĂ** este și despre egalitate de gen.

**REZONEAZĂ** cu viitorul investiția în femei? Incontestabil! Investiția în femei reprezintă unul dintre cei mai puternici factori de accelerare a progresului. Or, agenda decidenților trebuie să conțină puncte clare și acțiuni ferme, începând cu elaborarea politicilor interne și globale și continuând cu furnizarea de servicii la nivel local.

**EGALITATEA DE GEN**, asigurată prin prisma investiției în femei este o miză fără pierderi, cred. Prevenirea este punctul de pornire. Acțiunile de prevenire pot include pasaje informative pentru combaterea stereotipurilor, cu implicarea inclusiv a tinerei generații, dar și a bărbaților, ținând spre parteneriate, nu baricade, activități de abilitare a femeilor.

**DREPT AL OMULUI**, egalitatea este antonim al violenței. Investiția în programe de combatere a violenței împotriva femeilor, incluzând un răspuns coordonat la cazurile de violență devine detaliu al puzzle-ului complet în societăți incluzive, progresiste – temă de casă pentru responsabilii de politici și servicii sociale, dar și pentru societatea civilă. Totodată, amintim: investiția în sănătatea femeilor este esențială, realizabilă prin programe de educare, sensibilizare, prin îngrijire prenatală și pe parcursul vieții, poate reduce ratele de mortalitate maternă și infantilă, îmbunătățind calitatea vieții.

**INVESTIȚIA ÎN FEMEI** rimează cu abilitarea. Femeia abilitată este aproape de procesul decizional, inclusiv de conducere. Investiția în educația femeilor oferă șansa de a-și îmbunătăți viața, are impact pozitiv asupra întregii comunități. Creșterea treptată, dar constantă a reprezentativității femeilor în procesele decizionale și de conducere asigură egalitate de gen, abordare completă a participării societății, esențială pentru reprezentare echilibrată, funcționarea democratică a instituțiilor guvernamentale. Programele de abilitare, inclusiv economică, oferă femeilor independență, devenind cruciale în procesul de investiție în femei. Prin promovarea antreprenoriatului feminin, asigurarea accesului femeilor la capital, resurse, se poate stimula creșterea economică și contribui la reducerea inegalității, sărăciei, deci, la progres.

**ÎN CONTEXT, SPRIJINIREA, INVESTIȚIILE ÎN ORGANIZAȚII PENTRU DREPTURILE FEMEILOR DEVINE IMPERATIVĂ.**

Este important să specificăm: prin promovarea accesului femeilor la educație și formare profesională, o societate poate beneficia de o forță de muncă mai calificată și diversă, ceea ce întărește structurile democratice.

Garanție a progresului, strategia corectă și acțiunile ferme atrag concluzii: responsabilitatea politicului și atenția societății civile merită îndreptată spre ideea că investiția în femei ca lideri și modele de succes poate genera un efect de multiplicare în societate.

**Sunt sigură că investițiile continue în femei reprezintă calea spre atingerea potențialului maxim, iar acest punct din parabola problemei îl văd drept bază solidă pentru dezvoltarea societății în ansamblu.**



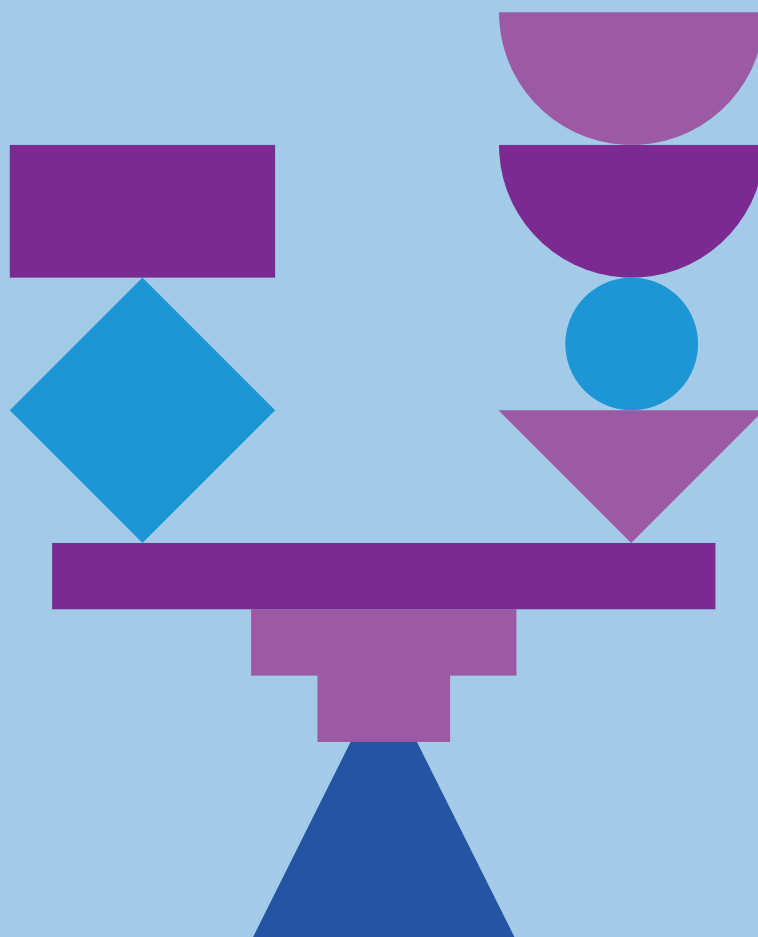
Finanțat de  
Uniunea Europeană



# SĂ INVESTIM ÎN FEMEI: MESAJE ALE SCHIMBĂRII

OPINIILE EXPRIMATE ÎN ACEASTĂ PUBLICAȚIE  
SUNT ALE AUTOARELOR ȘI NU REFLECTĂ NEAPĂRAT  
OPINIILE UN WOMEN, ALE NAȚIUNILOR UNITE  
SAU ALE DONATORILOR.

CHIȘINĂU, 2024



Finanțat de  
Uniunea Europeană



Suedia  
Sverige

