



КОНТРОЛЬНЫЕ СПИСКИ ПО УЧЁТУ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ ДЛЯ ГУМАНИТАРНОГО РЕАГИРОВАНИЯ В МОЛДОВЕ



КОНТРОЛЬНЫЕ СПИСКИ ПО УЧЁТУ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ ДЛЯ ГУМАНИТРАНОГО РЕАГИРОВАНИЯ В МОЛДОВЕ



Публикацию подготовила, проверила и отредактировала:

Хеба Зайян, ООН Женщины

Благодарность и отказ от ответственности:

ООН Женщины в Молдове благодарит и выражает искреннюю признательность членам Рабочей группы по гендерным вопросам (РГГВ) в Молдове, особенно сопредседателю РГГВ, Платформе для гендерного равенства, а также членам Региональной Рабочей группы по гендерным вопросам за рассмотрение и внесение существенного вклада в данные контрольные списки.

Взгляды и мнения, выраженные в данном документе, не обязательно отражают точку зрения доноров, ООН Женщины в Молдове, Организации Объединенных Наций или любой из её аффилированных организаций.

Авторское право © 2022 ООН Женщины. Все права защищены. Публикация Представительства ООН Женщины в Молдове



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
ЗАЩИТА	7
ЛОГИСТИКА И СНАБЖЕНИЕ	11
ЗДОРОВЬЕ И ПИТАНИЕ	15
ОБРАЗОВАНИЕ	19
СРЕДСТВА К СУЩЕСТВОВАНИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ	22
РАЗМЕЩЕНИЕ И ТРАНСПОРТ	26
Жильё и непродовольственные товары (НПТ)	27
Продовольственная безопасность	30
Водоснабжение, санитария и гигиена (ВСГ)	32
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА	35
УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ	39
КООРДИНИРОВАНИЕ	43

ВВЕДЕНИЕ

Эффективная, равноправная совместная гуманитарная деятельность не может быть успешной без понимания и реагирования на конкретные потребности, приоритеты и возможности женщин, девочек, мужчин и мальчиков¹ из различных возрастных групп. Внедрение гендерного равенства способствует укреплению основанного на правах человека подхода к гуманитарной деятельности, который улучшает её качество за счёт уважения и защиты общепризнанных прав и достоинств каждого человека как личности. Поэтому внедрение гендерного равенства в гуманитарную деятельность способствует усилению воздействия гуманитарных стратегий и мероприятий².

Комплексные меры реагирования, учитывающие гендерные и возрастные аспекты, - это тщательно разработанные меры, целенаправленно учитывающие потребности и возможности женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, и имеющие наилучшие шансы быть реализованными таким образом, чтобы помочь всем этим группам улучшить свою жизнь. Женщины, девочки, мальчики и мужчины имеют насущные практические и стратегические потребности, особенно в условиях гуманитарных кризисов.

Приведённый ниже контрольный список основан на [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и разработан на основе рекомендаций Межведомственного постоянного комитета (МВПК). [Гендерно-возрастной маркер](#) (ГВМ) - это

инструмент, который «анализирует, насколько основные программные действия учитывают гендерные и возрастные характеристики в рамках гуманитарного реагирования. Он был разработан в ответ на просьбы усовершенствовать гендерный маркер МВПК, включив в него возраст и добавив компонент мониторинга. Помимо измерения эффективности программ, он позволяет организациям учиться на собственном опыте, разрабатывая программы, учитывающие все аспекты многообразия.»

Цель данного контрольного списка - предоставить субъектам гуманитарного реагирования / помощи беженцам в Республике Молдова исходные положения / советы о том, как обеспечить учёт потребностей, приоритетов и возможностей женщин, девочек, мужчин и мальчиков по всем аспектам гуманитарного реагирования / помощи беженцам.

В соответствии со структурой реагирования на проблемы беженцев в Молдове, в контрольном списке для описания координационных структур используется понятие «рабочая группа». Иногда слово «сфера» используется для обозначения тематической направленности. Как и в других ситуациях, «ООН Женщины» осознаёт, что гуманитарная архитектура будет продолжать развиваться, и могут быть созданы или объединены другие рабочие группы и подгруппы.

В данном документе мужской род используется без дискриминации и включает в себя женский род согласно смыслу контекста, и используется только для удобства чтения.

¹ В контрольном списке во всех случаях используется более краткая фраза «женщины, девочки, мужчины и мальчики» для обозначения женщин и мужчин: (a) разного возраста, понимая, что гендерные роли и обязанности меняются в течение жизни; (b) разного происхождения, понимая, что сексуальность, этническая принадлежность, национальность, инвалидность, убеждения, гражданский или экономический статус, нормы, культурные и традиционные практики и т.д. могут быть барьерами или факторами, способствующими развитию, в зависимости от контекста; и (c) разного опыта, понимая, что опыт маргинализации неоднороден. Маргинализация обусловлена множественными и пересекающимися факторами

² [Справочник по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#)



Фотографии: ООН Женщины / Максим ФОССАТ

ЗАЩИТА

Рабочая группа по ЗАЩИТЕ³

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Обеспечьте учёт исходных данных и анализа в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ), анализируя состав вовлечённого населения для выявления различных гендерных потребностей в защите, рисков и возможностей наиболее уязвимых групп.

ПРИМЕР:

- ◆ Процент беженцев, сообщивших об осведомлённости об услугах ПЗПСП, в разбивке по полу и возрасту.
- ◆ Процент беженцев, сообщивших о проблемах защиты, связанных с гендерными вопросами (случаи ГН, детские браки, торговля людьми и т.д.), в разбивке по полу и возрасту.
- ◆ Процент беженцев, осведомлённых о доступных услугах по защите (ГН, юридические услуги, ПЗПСП, защита детей), в разбивке по полу и возрасту.
- ◆ Число женщин и девочек из числа беженцев, не имеющих доступа к юридическим документам.
- ◆ Процент женщин и девочек из числа беженцев, имеющих доступ к информации о наличии услуг по защите, от общей численности населения.

- Проведите гендерный анализ приоритетов и потребностей в защите.

ПРИМЕР:

- ◆ Проанализируйте преобладающие социальные нормы, гендерную динамику и факторы окружающей среды, которые могут повысить риск подвергнуться ГН, в отношении женщин и детей из числа беженцев, и перемещённых лиц.
- ◆ Проанализируйте и выявите случаи ГН, как они усугубляются гендерным воздействием кризиса и его влиянием на создание гендерно-специфической уязвимости среди вовлечённого населения. Оцените доступ вовлечённого населения к качественным, ориентированным на пострадавших, услугам по защите.

- Проанализируйте и обеспечьте включение в инструменты оценки РГ по защите и сбору данных показателей, учитывающих ДРПВИ и гендерные и возрастные особенности (например, каким образом патриархальные нормы и системы могут ограничивать доступ женщин-беженок к услугам по защите, влияние подверженности детей и подростков мужского и женского пола ГН на доступ к здравоохранению и образованию, как вопросы общественного восприятия и стигматизация могут влиять на доступ ЛГБТКИ сообщества к услугам по защите).
- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде РГ по защите. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите от насилия/ГН.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и важные сообщения по гендерным вопросам и защите в брифинги, визиты и встречи с инвесторами, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности о нехватке ресурсов, связанных с гендерными вопросами, в РГ по защите.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей по защите женщин, девочек, мужчин и мальчиков, и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица / женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община

³ Контрольный список также включает действия для рабочих подгрупп по защите (например, от ГН и защите детей).

ромов и т.д.

ВНЕДРЕНИЕ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Установите критерии адресации / отбора бенефициаров для РГ по защите, учитывающие пол, возраст и инвалидность.
- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в формулировании, реализации и мониторинге программы / проекта РГ по защите.
- Обеспечьте гендерный баланс в группах по защите и выделите женщин для выполнения обязанностей и функций в ситуациях, когда социально-культурные

факторы и гендерные нормы могут помешать мужчинам удовлетворять потребности женщин и девочек.

- Повышайте осведомлённость вовлечённого населения о гендерной проблематике и обучайте женщин и мужчин, работающих на ранних этапах, сотрудников служб защиты и местных представителей, гендерной проблематике в гуманитарной деятельности.
- Информировать вовлечённые сообщества о существующих кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН) и создавайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и подачи жалоб, включая процедуры отчётности по СЭН, и интегрируйте их в общий Мониторинг мер по защите.

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ *Создание безопасных мест для женщин и девочек, необходимых в соответствии с техническим руководством РГ по гендерному насилию (ГН).*
- ◆ *Обеспечение группы поддержки мужчин с акцентом на продвижение позитивной мужественности. Обеспечение минимального стандарта гендерно-чувствительных пространств, безопасных для детей.*
- ◆ *Обеспечение службами по защите детей особых потребностей и рисков для девочек и обеспечение безопасных для детей пространств и ведение дел по защите детей с учётом гендерных барьеров и рисков, особенно для девочек.*
- ◆ *Расширение масштабов предоставления наборов для поддержания достоинства и другой адресной помощи, и услуг для женщин и девочек.*
- ◆ *Признание и принятие мер по повышению осведомлённости о ГН, включая ранние и принудительные браки, дискриминационные и вредные практики, торговлю людьми, домашнее насилие и насилие на основе сексуальной ориентации и гендерной идентичности.*
- ◆ *Содействие созданию многоцелевых центров поддержки для удовлетворения потребностей женщин и девочек в защите, психосоциальной помощи и средствах к существованию. Эти центры поддержки должны быть центрами универсальных услуг, которые готовят наиболее уязвимых женщин (например, пожилых людей, беременных, кормящих матерей, вдов и т.д.) к деятельности по обеспечению себя средствами к существованию, повышают осведомлённость о санитарии, питании, здоровье и связывают среднесрочные и долгосрочные потребности с другими услугами.*
- ◆ *Предоставление соответствующих возрасту, ориентированных на пострадавших, конфиденциальных психосоциальных услуг для женщин, мужчин, девочек и мальчиков, переживших ГН и нарушения прав ребенка.*
- ◆ *Обучение сотрудников службы безопасности и полиции концепциям защиты детей и от ГН, а также схемам перенаправления.*

- ◆ *Адаптация и развитие потенциала местных кадров (МОВ) в многопрофильных группах (социальная помощь, полицейская инспекция, мэр, врач, администрация приютов, гражданское общество, экономические операторы, если таковые имеются). Доброжелательная охрана общественного порядка.*
- ◆ *Укрепление механизмов защиты на общественном уровне, например, юридические и психосоциальные консультации, уделение особого внимания женщинам, девочкам, мальчикам и группам риска, и содействие гендерно сбалансированному участию в этих механизмах.*
- ◆ *Расширение информационно-просветительских кампаний о рисках опасной миграции и торговли людьми, включая гендерные аспекты.*
- ◆ *Повышение осведомлённости женщин, девочек, мужчин и мальчиков о природе формальных и неформальных систем правосудия, о том, куда и как сообщать о необходимости защиты и где можно получить помощь в вовлечённых сообществах.*
- ◆ *Привлечение мужчин, особенно лидеров общин, и мальчиков, к участию в мероприятиях по общественной мобилизации в отношении вопросов защиты, связанных с гендерной проблематикой (пример: домашнее насилие, детские и принудительные браки, торговля людьми и т.д.) и продвижение позитивных мужских качеств.*
- ◆ *Обеспечение гендерно сбалансированного участия в руководстве комитетов по защите детей и обеспечение необходимых мер по уходу за детьми для матерей.*

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по защите с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключённых/уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь накопленным опытом, практикой использования гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведённого в Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета, и Минимальных стандартов по защите, изложенных в Справочнике «Сфера».



Фотографии: ООН Женщины / Аурел ОБРЕЖА

ЛОГИСТИКА И СНАБЖЕНИЕ

Рабочая группа

ЛОГИСТИКА И СНАБЖЕНИЕ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Убедитесь, что базовые показатели фиксируют данные в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ), предоставляя информацию о составе вовлечённого населения и выявляя наиболее уязвимые группы.

ПРИМЕР:

- ◆ Процент беженцев, сообщивших об осведомлённости об услугах ПЗПСП, в разбивке по полу и возрасту.
- ◆ Процент беженцев, имеющих доступ к предметам и услугам по оказанию экстренной помощи, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Количество женщин, сообщивших о гендерных ограничениях доступа, влияющих на доступ к услугам (подверженность ГН, менструация, отсутствие информации).
- ◆ Процент беженцев, удовлетворённых доступом к материально-технической поддержке, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.

- Проведите гендерный анализ для информирования рабочей группы по логистике и снабжению.

ПРИМЕР:

- ◆ Оцените гендерные риски и проблемы, влияющие на доступ вовлечённого населения к равному, безопасному, достойному и значимому доступу к гуманитарной помощи (существующие социально-культурные нормы, например, ожидание, что женщины и девочки не должны покидать свой дом без опекунов-мужчин; и проблемы безопасности, например, женщины и девочки могут оставаться/ удерживаться дома из-за страха перед возможными преследованиями и насилием).

- ◆ Рассмотрите гендерные особенности уязвимости, затрагивающие конкретную группу (например, женщин с ограниченными возможностями, ЛГБТКИ и т.д.), а также надлежащие методы и инструменты для проведения консультаций и перенаправления бенефициаров с учётом гендерного равенства.

- Проанализируйте и убедитесь в том, что инструменты оценки и сбора данных по логистике и снабжению РГ включают в себя показатели ДРПВИ и показатели, учитывающие гендерные и возрастные особенности (например, отсутствие информации о доступной помощи может оказать гендерное воздействие на доступ вовлечённого населения к помощи).
- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке логистики и снабжения. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите от насилия/ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по логистике и снабжению (т.е. включите мероприятия, учитывающие гендерные особенности, гендерно-ориентированные мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).
- Обеспечьте использование ДРПВИ и результатов гендерного анализа РГ по логистике и снабжению для информирования по Региональному плану реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.
- Внедрите [Гендерно-возрастной маркер МВПК \(ГВМ\)](#) во все логистические и

снабженческие программы/проекты РГ и обеспечьте их кодирование по ГВМ.

- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, и группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные дети и т.д., посредством обсуждений/консультаций в фокус-группах с учетом гендерной принадлежности, чтобы их мнения и приоритеты учитывались при разработке логистики и планирования поставок РГ.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и ключевые сообщения о логистике и распределении помощи с учётом гендерных факторов в брифинги, визиты и встречи с инвесторами, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
- Регулярно предоставляйте отчёты инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерными вопросами, в логистике и распределении помощи/поставок.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей женщин, девочек, мужчин, мальчиков и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, люди/женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов и др.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.

- Определите критерии адресации/отбора бенефициаров для логистики и снабжения, учитывающие пол, возраст и инвалидность.

- Обеспечьте гендерный баланс в штате логистики и снабжения и распределите женщин по обязанностям и функциям в ситуациях, когда социокультурные факторы (например, существующее табу и стигматизация вокруг менструации и ГН) могут помешать мужчинам удовлетворить потребности женщин и девочек.

- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке, реализации и мониторинге программы / проекта РГ по логистике и снабжению.

- Повышайте осведомлённость вовлечённого населения о гендерной проблематике и обучайте женщин и мужчин, занимающихся ранним реагированием, работников логистики и распределения и местных представителей, гендерной проблематике в гуманитарной деятельности.

- Информировать вовлечённые сообщества о существующих кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН) и создавайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и подачи жалоб, включая процедуры отчётности по СЭН, и интегрируйте их в общий мониторинг мер по защите.

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ Оказание адресной поддержки и распределение средств для наиболее уязвимых и маргинализированных лиц, таких как женщины, девочки, мальчики, пожилые люди, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами и детьми.
- ◆ **Пример** устранения потенциальных недоработок: Обеспечьте наиболее подходящее для различных целевых групп время и место распределения помощи, а также маршруты к местам распределения, уделяя особое внимание женщинам, девочкам, мальчикам и наиболее уязвимым и маргинализированным группам.
- ◆ Обеспечение распределения с учётом гендерных факторов путём рассмотрения альтернативных и инновационных средств обеспечения безопасности и инструментов распределения на этапе планирования.
Пример: При распределении предметов помощи следует предусмотреть отдельные очереди для мужчин и женщин и приоритетную очередь для уязвимых людей, таких как беременные и кормящие матери, пожилые и больные люди, инвалиды и т.д.
- ◆ Обучение всех сотрудников логистики, включая подрядчиков, вопросам обеспечения безопасности, таким как защита от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН), гендерное насилие (ГН) и защита детей, в соответствии со Стандартами проекта «Сфера», и обеспечение возможности привлечения их к ответственности в случае нарушения этих принципов.
- ◆ Предписание всем сотрудникам отдела логистики обновлять список координаторов по вопросам защиты для немедленного перенаправления в случае инцидентов, связанных с ЗСЭН и ГН.
- ◆ Примеры: Избегайте распределения тяжёлых предметов среди молодых девушек и юношей, лиц с ограниченными возможностями и хроническими заболеваниями, домохозяйств, возглавляемых женщинами, пожилых людей и т.д. и предоставляйте им дополнительную рабочую силу для транспортировки и строительства жилья.
- ◆ Обеспечение быстрой закупки ключевых предметов безопасности и медицинских товаров, таких как наборы для защиты достоинства и постконтактной профилактики (ПКП).
- ◆ Создание гендерно-чувствительных, инклюзивных и конфиденциальных механизмов обратной связи и рассмотрения жалоб, включая процедуры отчетности по СЭН.
- ◆ Дополнение тотального распределения адресным распределением для нуждающихся и наиболее уязвимых лиц (включая дополнительное предоставление рабочей силы для транспортировки и строительства жилья).
- ◆ Обеспечение гендерно-чувствительного распределения, включая отдельные очереди для мужчин и женщин, приоритетные очереди для уязвимых людей, таких как беременные и кормящие матери и пожилые люди, доступ к туалетам и питьевой воде и уединение для кормления грудью, а также избежание распределения тяжёлых предметов среди женщин, пожилых людей, детей и людей с ограниченными возможностями.
- ◆ Обучение персонала по распределению, уделение внимания правильному поведению сотрудников при работе с бенефициарами для снижения риска непреднамеренных или намеренных неуместных прикосновений или поведения.

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по логистике и снабжению с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключённых / уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь накопленным опытом и лучшими практиками по использованию гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведённого в [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и минимальных стандартов, изложенных в Справочнике «Сфера».



Фотографии: ООН Женщины / Стела ДОНЦУ

ЗДОРОВЬЕ И ПИТАНИЕ

Рабочая группа

ЗДОРОВЬЕ И ПИТАНИЕ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Разработайте инструменты и обеспечьте сбор данных и базовых показателей РГ по здравоохранению и питанию с учётом данных в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ).

ПРИМЕР:

- ◆ Процент членов семьи с неудовлетворёнными потребностями в медицинском обслуживании и/или питании, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Процент/количество беременных и кормящих женщин-беженок от общего числа.
- ◆ Процент детей-беженцев, нуждающихся в ПЗПС, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.

- Проведите гендерный анализ для сферы здравоохранения и питания.

ПРИМЕР:

- ◆ Оцените состав вовлечённого населения с выявлением гендерной уязвимости, гендерных тенденций в доступе к здравоохранению и питанию, того, как гендерные роли, преобладающие гендерные и социально-культурные нормы и практики, а также препятствия, связанные с безопасностью, могут лишить определенные группы равного доступа к медицинским услугам и питанию (например, беременные и кормящие женщины, пожилые люди, женщины рома и т.д.), причины неравенства в уровне недоедания между женщинами, девочками, мальчиками и мужчинами, того, как воздействие ГН влияет на состояние здоровья вовлечённого населения, отношений и гендерной осведомленности медицинских бригад и бригад по питанию;

◆ Проанализируйте, отвечают ли продовольственные корзины потребностям женщин, девочек, мальчиков и мужчин, уделяя особое внимание младенцам, беременным и кормящим женщинам, людям с хроническими заболеваниями, пожилым людям и людям с ограниченными возможностями.

- Проанализируйте и обеспечьте включение в инструменты оценки и сбора данных РГ по здоровью и питанию показателей ДРПВИ и показателей, учитывающих гендерные и возрастные особенности (например, как патриархальные нормы и системы могут ограничивать доступ женщин-беженок к услугам здравоохранения, включая услуги сексуального и репродуктивного здоровья и питания, как вопросы общественного восприятия и стигматизация могут влиять на доступ ЛГБТКИ сообщества к услугам здравоохранения и питания).
- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке РГ по здоровью и питанию. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите / ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерной проблематики в плане РГ по здравоохранению и питанию (т.е. включите мероприятия, учитывающие гендерную проблематику, гендерно-ориентированные мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).
- Обеспечьте использование ДРПВИ и результатов гендерного анализа РГ по здравоохранению и питанию для

информирования по Региональному плану реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.

- Введите Гендерно-возрастной маркер МВПК (ГВМ) во все программы / проекты РГ по здравоохранению и питанию и обеспечьте их кодирование по ГВМ.
- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, а также с группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, женщины с хроническими заболеваниями, женщины, пережившие рак и т.д., чтобы их голоса и приоритеты учитывались при планировании РГ по здравоохранению и питанию.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и ключевые сообщения по вопросам пола, здоровья и питания в информационные записки для инвесторов, визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерной проблематикой, в РГ по здравоохранению и питанию.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей в продовольственной безопасности женщин, девочек, мужчин и мальчиков, и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица / женщины и девочки с ограниченными возможностями, лица / женщины с хроническими заболеваниями, беременные и кормящие

женщины и т.д.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Установите критерии адресации / отбора бенефициаров для РГ по здравоохранению и питанию, учитывающие пол, возраст и инвалидность.
- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке, реализации и мониторинге программ / проектов РГ по здравоохранению и питанию.
- Обеспечьте гендерный баланс в командах по охране здоровья и питанию и выделяйте женщин для выполнения обязанностей и функций в ситуациях, когда социально-культурные факторы и гендерные нормы могут помешать мужчинам удовлетворять потребности женщин и девочек.
- Повышайте осведомлённость вовлечённого населения о гендерной проблематике и обучайте женщин и мужчин, работающих в сфере здравоохранения и питания, а также местных специалистов по вопросам пола в гуманитарной деятельности.
- Создайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб, включая процедуры отчётности о сексуальной эксплуатации и насилии (СЭН).

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ *Приспособление времени и места предоставления медицинских услуг к различным потребностям женщин, девочек, мужчин и мальчиков.*
- ◆ *Интеграция услуг по ГН в медицинские учреждения (принцип «единого центра обслуживания»).*
- ◆ *Поддержка и продвижение практики исключительно грудного вскармливания и рассмотрение возможности строительства уединённых и безопасных мест для грудного вскармливания.*
- ◆ *Обеспечение скоординированной стратегии предоставления медицинских услуг, включая эффективное направление случаев защиты и ГН в соответствующие структуры в соответствии с Руководством МВПК по ГН.*
- ◆ *Оказание психосоциальной поддержки (ПСП) с учётом культурных особенностей на основе консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, непосредственно затронутыми чрезвычайной ситуацией, в вовлечённых сообществах.*
- ◆ *Поддержка медицинских работников и руководителей знаниями по учёту гендерных аспектов в предоставлении услуг и созданию гендерно-чувствительной среды в здравоохранении, гарантирующей равный доступ к качественному основному медицинскому лечению.*
- ◆ *Обучение медицинских работников женского и мужского пола клиническим рекомендациям Министерства здравоохранения по уходу за лицами, пережившими ГН, обеспечение чёткого понимания руководящих принципов и особых аспектов для детей, переживших ГН, а также учёту сексуальной ориентации, гендерной идентичности и самовыражения.*
- ◆ *Проведение разъяснительной работы среди медицинского персонала о культурных верованиях и практике, связанных с беременностью, родами, менструацией, репродуктивным здоровьем, а также о важности мониторинга и противодействия вредной традиционной практике (например, детской беременности).*
- ◆ *Обеспечение внедрения Минимального первоначального пакета услуг для сексуального и репродуктивного здоровья (СРЗ).*
- ◆ *Разработка Кодекса поведения межведомственной сети ЗСЭН для медицинского персонала, включая уважение к частным и конфиденциальным консультациям и документации пациентов, а также информированное согласие пациента.*
- ◆ *Обеспечение доступа всех женщин к бесплатным услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья путём расширения масштабов услуг и проведения разъяснительной работы с женщинами на уровне обществ.*
- ◆ *Обеспечение наличия «минимального первоначального пакета услуг» (МППУ) по охране репродуктивного здоровья в кризисных ситуациях. Предоставление технически оснащённого медицинского персонала для оказания помощи жертвам СГН.*
- ◆ *Расширение масштабов адресной помощи всем лицам с особыми потребностями, включая психосоциальную первую помощь (ППП), психосоциальную поддержку (ПСП) и консультационные услуги с акцентом на большое число домохозяйств, возглавляемых женщинами, разлучённых и безнадзорных детей.*
- ◆ *Инвестирование в набор и обучение медицинских работников как женского, так и мужского пола, включая привлечение в качестве волонтеров многочисленных медицинских работников из числа перемещенного населения народности рохинджа. Проведение консультаций с общинами для определения предпочтений в отношении создания гендерно-разделённых медицинских учреждений.*
- ◆ *Обеспечение охвата методами контроля и профилактики ВИЧ / СПИДа, с уделением особого внимания реагированию на ГН и риски для здоровья женщин, такие как инфекции, передающиеся половым путем (ИППП), включая ВИЧ / СПИД.*
- ◆ *Обучение персонала медицинских служб и служб ПСП по вопросам ЗСЭН, защиты, ГН, а также способам направления и подачи жалоб о защите детей в СХВ, чтобы пострадавшие, приходящие за услугами, получали информацию о том, как сообщить об их случаях и получить поддержку.*
- ◆ *Проведение гендерно-сегментированных обсуждений по возрастным фокус-группам, включая группы поддержки женщин и женские ГОО, где это необходимо, предоставление ящиков для отзывов и жалоб и услуг горячей линии.*

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по здравоохранению и питанию с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключённых / уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь накопленным опытом и практикой использования гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведённого в [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и Минимальных стандартов в области здравоохранения и питания, изложенных в Справочнике «Сфера».



Фотографии: ООН Женщины / Олеся СИМИОН

ОБРАЗОВАНИЕ

Рабочая группа по ОБРАЗОВАНИЮ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Собирайте и анализируйте данные в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ) для доступа и участия в образовании.

ПРИМЕР:

Показатели в разбивке по полу, возрасту и инвалидности с разделением по классам, показателям исключения из школ.

- Проведите гендерный анализ доступа к образованию и участия в нём.

ПРИМЕР:

Проанализируйте тенденции и проблемы, связанные с наличием доступа к образованию вовлечённого населения, гендерно-специфическими потребностями в обучении, гендерной чувствительностью учебных программ (язык, содержание, методы обучения), качеством и гендерной чувствительностью формального и неформального образования, гендерными рисками защиты, с которыми сталкиваются конкретные группы (например, безнадзорные девочки и мальчики, девочки и мальчики в принимающих сообществах и в центрах размещения беженцев (ЦРБ), беременные подростки, девочки и мальчики с ограниченными возможностями), отношением мужчин и женщин учителей и гендерной осведомленностью, преобладающими гендерными нормами в учреждениях раннего развития детей и т.д.

- Проанализируйте и обеспечьте включение в инструменты оценки и сбора данных Рабочей группы по образованию (РГ) показателей, учитывающих ДРПВИ и гендерные и возрастные особенности (т.е. возрастные группы детей, типы рисков, связанных с гендерной защитой, с которыми сталкиваются учащиеся мужского и женского пола).
- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке РГ по

образованию. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите от насилия / ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по образованию (т.е. гендерные аспекты и гендерно-направленные мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).
- Обеспечьте сбор и анализ ДРПВИ для доступа к безопасному и качественному образованию и обеспечение использования выводов гендерного анализа РГ по образованию для информирования по Региональному плану реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.
- Введите [гендерно-возрастной маркер МВПК](#) (ГВМ) в планирование программ / проектов РГ по образованию и обеспечьте кодирование проектов с помощью ГВМ.
- Проводите консультации с женщинами и девочками, и группами риска, такими как ЛГБТКИ, пожилые люди, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные девочки / мальчики, дети, сопровождаемые родственниками или старшими братьями и сёстрами, как с особенно уязвимыми группами, путём проведения гендерно-дифференцированных фокус-групповых обсуждений/консультаций по гендерно-специфическим образовательным потребностям и приоритетам.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и ключевые сообщения по вопросам пола и образования в брифинги инвесторов, визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.

- Регулярно предоставляйте отчёты инвесторам о гендерных тенденциях и нехватке ресурсов, связанных с гендерной проблематикой, в рамках РГ по образованию.
- Мобилизуйте ресурсы для упрощения доступа беженцев / перемещенных учащихся и групп риска, т.е. детей с ограниченными возможностями, к качественному и гендерно-инклюзивному образованию.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Установите критерии адресации / отбора бенефициаров для помощи в области образования, учитывающие пол, возраст и инвалидность.
- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке,

реализации и мониторинге программ/проектов РГ по образованию.

- Обеспечьте гендерный баланс в педагогических коллективах и выделяйте женщин для выполнения обязанностей и функций в ситуациях, когда социально-культурные факторы и гендерные нормы могут помешать мужчинам удовлетворять потребности женщин и девочек.
- Повышайте осведомлённость вовлечённого населения по гендерным вопросам и обучайте женские и мужские педагогические коллективы, и местных представителей по вопросам гендерно-инклюзивного образования.
- Создавайте ориентированные на детей и подростков, учитывающие гендерные аспекты, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и подачи жалоб, в том числе о мерах по информированию о сексуальной эксплуатации и насилии (СЭН).

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ Обеспечение равного и инклюзивного доступа детей-беженцев к формальному и неформальному образованию в гендерно-благоприятной учебной среде, в которой используются адаптированные методы обучения, подходящий язык обучения и учитываются особые потребности девочек, мальчиков, детей / учащихся с ограниченными возможностями и групп риска (например, детей ромов).
- ◆ Оценка с гендерной точки зрения инфраструктуры школ, включая доступность / близость школ, безопасность дорог, транспортные потребности учащихся (девочек / мальчиков / детей / учащихся с ограниченными возможностями / учащихся из групп риска).
- ◆ Включение детей беженцев (с особыми / специфическими потребностями, ромов) в формальные и неформальные программы.
- ◆ Разработка модели гражданского образования, направленной на информирование детей, подростков и молодежи из числа беженцев о гендерном равенстве, ГН, социальной сплочённости, позитивной мужественности и т.д.
- ◆ В сотрудничестве с РГ по защите и РГ по Гендерному Насилию, обеспечение обучения учителей-женщин и учителей-мужчин и координаторов по вопросам выявления, мониторинга, перенаправления и конфиденциального сообщения о ГН и проблемах защиты детей, ЗСЭН, а также по оказанию первой психологической помощи (ППП) и психическому здоровью и психосоциальной поддержке (ПЗПСР).

- ◆ Содействие представителям местных органов власти и гражданского общества в отношении гендерно-специфических образовательных потребностей, потребностей социальной интеграции, гендерных проблем защиты и т.д.
- ◆ Поощрение создания студенческих групп / сетей (отдельно для девушек и юношей) для поднятия соответствующих вопросов и проблем.

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты планов реагирования РГ по образованию и оцените их с гендерной точки зрения.
- Обменивайтесь передовым опытом и извлечёнными уроками по использованию ДРПВИ и гендерно-чувствительных подходов, устраняйте выявленные недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведённого в [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и Межведомственной сети по образованию в чрезвычайных ситуациях.



Фотографии: ООН Женщины / Аурел ОБРЕЖА

СРЕДСТВА К СУЩЕСТВОВАНИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Рабочая группа

СРЕДСТВА К СУЩЕСТВОВАНИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Убедитесь, что исходные данные и анализ фиксируют данные в разбивке по полу и возрасту (ДРПВИ), анализируя состав вовлечённого населения (беженцев, возвратных мигрантов и принимающих сообществ) и выявляя наиболее уязвимые группы.

ПРИМЕР:

- ◆ Количество беженцев, проживающих в принимающих сообществах, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Процент женщин и девочек, принявших участие в мероприятиях по обеспечению средств к существованию, от общего числа бенефициаров.
- ◆ Процент групп риска, таких как ЛГБТКИ, пожилые люди, домохозяйства, возглавляемые женщинами и детьми, которые участвуют в мероприятиях по вовлечению и обеспечению средств к существованию, от общего числа бенефициаров, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.

- Проведите гендерный анализ доступа вовлечённого населения к возможностям для инклюзивности и получения средств к существованию, а также удовлетворения их особых потребностей.

ПРИМЕР:

- ◆ Оцените, как преобладающие гендерные нормы, гендерная динамика и соотношение сил между женщинами и мужчинами влияют на доступ беженцев к мероприятиям по инклюзии и обеспечению средств к существованию, особенно для наиболее уязвимых групп женщин, детей, инвалидов и ЛГБТКИ.

◆ Оцените, как доступ к средствам к существованию может повлиять на покупательную способность мужчин и женщин, защиту от ГН, участие в принятии решений, доступа и контроля над ресурсами и др.

◆ Оцените особые потребности мужчин и женщин с точки зрения инклюзивности и средств к существованию.

◆ Проанализируйте гендерную динамику и соотношение сил между женщинами и мужчинами среди беженцев в принимающих сообществах по сравнению с местными жителями в Молдове, и влияние этой динамики на социальную сплочённость.

◆ Проведите гендерную оценку потребностей, уделяя внимание достойной работе и заработной плате, чтобы понять, какие меры по обеспечению средств к существованию требуются / запрашиваются целевыми сообществами.

- Проанализируйте и обеспечьте включение показателей ДРПВИ и показателей, учитывающих гендерные и возрастные особенности (например, как дискриминационные социальные нормы и системы могут ограничивать доступ женщин-беженок к инклюзивности и средствам к существованию, влияние доступа к доходам на модели принятия решений домохозяйствами), в инструменты оценки и сбора данных РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию.
- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите/ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерной проблематики в плане РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию (т.е. включите мероприятия, учитывающие гендерную проблематику, гендерно-ориентированные мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).
- Обеспечьте учёт гендерной проблематики в социо-экономических политиках об инклюзивности и/или стратегиях на национальном или местном уровне. Отрадите гендерный анализ в документах и отчётах по планированию.
- Акцентируйте важность использования ДРПВИ и гендерного анализа РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию для информирования Регионального плана реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.
- Внедрите [Гендерно-возрастной маркер МВПК](#) (ГВМ) во все программы/проекты по инклюзивности и обеспечению средств к существованию и обеспечьте их кодированием по ГВМ.
- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, а также с группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные дети и т.д., определите цели для их участия в обсуждениях / консультациях в фокус-группах, чтобы их голоса и приоритеты учитывались при планировании РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включите информацию и ключевые сообщения о гендерно-чувствительной инклюзивности и средствах к существованию в брифинги инвесторов,

визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.

- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерной проблематикой, в рамках РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей в инклюзии и средствах к существованию для женщин, девочек, мужчин и мальчиков, а также групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, люди / женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов и т.д.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Установите критерии адресации / отбора бенефициаров для РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию, учитывающих пол, возраст и инвалидность.
- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в формулировании, реализации и мониторинге программы / проекта РГ по инклюзивности и обеспечению средств к существованию.
- Повышайте осведомлённость вовлечённого населения о гендерной проблематике и обучайте женщин и мужчин, работающих на ранних этапах оказания помощи, специалистов по инклюзивности и обеспечению средств к

существованию и местных представителей, гендерным вопросам в гуманитарной деятельности.

- Информировать вовлечённые сообщества о существующих кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и

насилия (ЗСЭН) и создавайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и подачи жалоб, включая процедуры отчётности по СЭН, и интегрируйте их в общий мониторинг инцидентов по защите.

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ Рассмотрение возможности проведения дополнительной разъяснительной работы с населением по гендерным вопросам с акцентом на трансформацию социальных норм и изменение ролей для достижения долгосрочных результатов по инклюзивности и обеспечению средств к существованию.
- ◆ Повышение уровня знаний женщин в области управления финансами (включая цифровое финансирование и цифровую и финансовую грамотность), маркетинга, развития бизнеса и предпринимательства, а также содействие их доступу к рынкам, идентификационным документам и технологиям, необходимым для получения цифровых денежных переводов.
- ◆ Продвижение прав и равных возможностей женщин для вовлечения в дополнительные гендерно-преобразующие виды деятельности для получения средств к существованию путём создания учреждений по уходу за детьми и мест для грудного вскармливания; услуг по уходу за пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями и длительно болеющими; безопасности для женщин; гендерного просвещения членов семьи на нескольких предпочитаемых языках, сообществах и других экономических субъектов; наставничества, обучения женщин навыкам лидерства, жизненным навыкам и получению средств к существованию.
- ◆ Содействие развитию навыков, основанных на потребностях, для экономической интеграции / включения в рабочую среду. Например, пониманию потребностей в обучении и их сопоставлению с оценкой рынка труда.
- ◆ Содействие долгосрочному вовлечению и включению женщин в традиционно мужские виды деятельности, обеспечивающие средства к существованию, такие как каменная кладка, механика или электроника, обеспечение проведения разъяснительной работы с мужским сообществом, чтобы избежать возможного сопротивления со стороны родственников-мужчин и сообщества.
- ◆ В координации с РГ по Гендерному Насилию, РГ по защите и сетью по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН), включение программы по ГН в мероприятия по инклюзии и обеспечению средств к существованию для предотвращения и снижения риска ГН и сексуальной эксплуатации, и насилия (СЭН) и обеспечение доступа к целевым услугам по защите.
- ◆ Определение мероприятий по инклюзии и обеспечению средств к существованию, которые являются культурно приемлемыми и безопасными для женщин, в ходе консультаций с общественностью (например, мероприятия по месту жительства или мероприятия в безопасных для женщин местах); в то же время, работа над продвижением прав женщин и равных возможностей, для участия в дополнительных гендерно преобразующих видах деятельности для получения средств к существованию.
- ◆ Активное привлечение людей всех полов как из числа беженцев, так и из принимающего сообщества к участию в мероприятиях по инклюзивности и обеспечению средств к существованию.
- ◆ Консультации с общественностью и изучение возможности проведения мероприятий по обеспечению средств к существованию, ориентированных на женщин, чтобы повысить самодостаточность и жизнестойкость женщин, помогая им удовлетворять собственные потребности.
- ◆ Привлечение женщин к консультациям по выбору помощи для обеспечения средств к существованию, особенно для домохозяйств, возглавляемых одинокими женщинами.
- ◆ Проверка того, что рынки находятся поблизости, хорошо освещены, безопасны и доступны для женщин. Изучение возможности создания женских уголков на рыночных площадях.

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по инклюзивности и

обеспечению средств к существованию с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключённых / уязвимых групп населения.

- Обменивайтесь накопленным опытом и лучшими практиками по использованию гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели, относящиеся к конкретному проекту, на основе контрольного списка, приведённого в Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета и минимальных стандартов, изложенных в Справочнике «Сфера».



Фотографии: ООН Женщины / *Олеся СИМИОН*

РАЗМЕЩЕНИЕ И ТРАНСПОРТ

Рабочая группа⁴

РАЗМЕЩЕНИЕ И ТРАНСПОРТ

ЖИЛЬЁ И НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ (НПТ)

ЖИЛЬЁ И НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ (НПТ)

- Обеспечьте фиксацию исходных данных и анализ данных в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ), анализируя состав вовлечённого населения и выявляя наиболее уязвимые группы.

ПРИМЕР:

- ◆ Процент беженцев, имеющих доступ к выделению и распределению НПТ, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Процент домохозяйств беженцев, возглавляемых женщинами, проживающими в частном жилье и ЦРБ, от общей численности населения.
- ◆ Количество женщин и девочек с ограниченными возможностями, нуждающихся в дополнительном уединении во время менструации.
- ◆ Процент беженцев, которые чувствуют себя небезопасно в своем жилье, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Число женщин, сообщивших о дополнительной нагрузке по дому и уходу в связи с обустройством жилья, в разбивке по возрасту и инвалидности.

- Проведите гендерный анализ жилья и НПТ.

ПРИМЕР:

- ◆ Определите потребности, возможности, стремления и приоритеты уязвимых и маргинализированных групп с особыми потребностями (ЛГБТКИ, пожилые люди, инвалиды и т.д.), а также социально-культурные нормы и практики, связанные с частной жизнью, безопасностью и общественной жизнью.

◆ Рассмотрите влияние кризиса на женскую гигиену, личную жизнь и скромность.

◆ Изучите связь между условиями проживания и гендерными рисками защиты (ГН, торговля людьми, детские браки, нежелательная беременность).

- Проанализируйте и обеспечьте включение ДРПВИ и показателей, учитывающих пол и возраст (например, как патриархальные нормы и системы могут ограничивать доступ женщин-беженок к жилью и НПТ, влияние перенаселённости на защиту женщин и девочек, как вопросы социального восприятия и стигматизация могут влиять на доступ ЛГБТКИ сообщества к жилищным услугам), в инструменты оценки и сбора данных РГ по жилью и НПТ.
- Обеспечьте равное соотношение мужчин и женщин в команде по оценке РГ по жилью и НПТ. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите / ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по обеспечению жильём и НПТ (т.е. включите мероприятия, учитывающие гендерные аспекты и направленные на решение гендерных проблем, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.)
- Обеспечьте использование ДРПВИ и результатов гендерного анализа РГ по предоставлению жилья и НПТ для информирования Регионального плана

⁴ Рабочая группа по размещению и транспорту включает в себя группы по жилью и НПТ, по продовольственной безопасности и санитарии.

реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.

- Внедрите [гендерно-возрастной маркер МВПК](#) (ГВМ) во все программы / проекты РГ по предоставлению жилья и НПТ и обеспечьте их кодирование по ГВМ.
- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, а также с группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные дети и т.д., посредством проведения обсуждений / консультаций в фокус-группах с учётом гендерной принадлежности, чтобы их мнения и приоритеты учитывались при планировании РГ по обеспечению жильём и НПТ.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включите информацию и ключевые сообщения по вопросам пола, жилья и НПТ в брифинги инвесторов, визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
 - Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерными вопросами, в рамках РГ по предоставлению жилья и НПТ.
 - Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей в защите женщин, девочек, мужчин и мальчиков, и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица / женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов и т.д.
- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.
 - Установите критерии адресации / отбора бенефициаров для РГ по предоставлению жилья и НПТ с учетом пола, возраста и инвалидности.
 - Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке, реализации и мониторинге программ/проектов РГ по предоставлению жилья и НПТ.
 - Обеспечьте гендерный баланс в группах защиты и выделяйте женщин для выполнения обязанностей и функций в ситуациях, когда социально-культурные факторы и гендерные нормы могут помешать мужчинам удовлетворять потребности женщин и девочек.
 - Повышайте осведомленность вовлечённого населения по гендерным вопросам и обучайте женщин и мужчин, занимающихся ранним реагированием, работников, предоставляющих жильё и НПТ, а также местных представителей по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности.
 - Информировуйте вовлечённые сообщества о существующих кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН) и создавайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и подачи жалоб, включая процедуры отчетности по СЭН, и интегрируйте их в общий мониторинг мер по защите.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ *Расстановка приоритетов и оказание дополнительной целевой поддержки при предоставлении жилья и НПТ женщинам, домохозяйствам, возглавляемым женщинами, пожилым людям, инвалидам, домохозяйствам, возглавляемым детьми, больным или недоедающим, беременным и кормящим женщинам, жертвам ГН и другим уязвимым группам.*
- ◆ *Обеспечение наличия во временных убежищах замков и перегородок, учитывающих потребность женщин и девочек в переодевании; а также правильно расположенных окон и дверей, обеспечивающих приватность и защиту и одновременно обеспечивающих вентиляцию для снижения риска для здоровья женщин от пребывания в закрытом помещении.*
- ◆ *Распределение специальных материалов непосредственно среди женщин и девочек-подростков, например, материалов для перегородок внутри временных убежищ, одеял для беременных и кормящих женщин и осветительных ламп/ светильников, соответствующей одежды, нижнего белья, многоразовых гигиенических салфеток и женской одежды.*
- ◆ *Предоставление домохозяйствам альтернативного топлива, усовершенствованных кухонных плит или общественных кухонь для облегчения гендерного бремени и воздействия на здоровье женщин, связанного с приготовлением пищи.*
- ◆ *Рассмотрение возможности объединения соседних временных убежищ в группы, для домохозяйств, возглавляемых женщинами или одинокими женщинами, для создания сети поддержки соседей, совместного доступа к основным услугам, помощи и информации, предоставления совместного ухода за детьми и помощи в работе по дому, а также общей психологической поддержки.*
- ◆ *Обеспечение согласованности решений по предоставлению жилья и расселению с женщинами, девочками, мальчиками и мужчинами разных национальностей и возрастных групп так, чтобы они отвечали потребностям беженцев.*
- ◆ *Учёт особых потребностей ЛГБТКИ, которые могут выходить за рамки обычных потребностей в жилье и которые им может быть трудно выразить на больших собраниях сообщества.*
- ◆ *Рассмотрение возможности создания групп временного жилья для домохозяйств, возглавляемых женщинами или одинокими женщинами, для создания сети поддержки соседей, например, для совместного ухода за детьми и работы по дому, совместного доступа к помощи и информации и т.д.*
- ◆ *Повышение безопасности жилья, защищённости и гендерной чувствительности, рассмотрение возможности обеспечения достаточного освещения в общественных местах, систем оповещения, а также соответствующих строительных материалов, замков и перегородок для разделения по половому признаку, уединения и безопасного кормления грудью, по мере необходимости.*
- ◆ *Корректировка содержания наборов НПТ и предметов домашнего обихода для обеспечения учёта гендерных потребностей и критериев уязвимости.*
- ◆ *Поиск альтернативных источников энергии и приготовления пищи, поскольку сбор дров, который часто является обязанностью женщин и детей, отнимает много времени и может подвергать женщин, девочек и мальчиков домогательствам.*
- ◆ *Включение в программы строительства жилья безопасных пространств, удобных для детей и женщин.*
- ◆ *Проведение обучения навыкам строительства жилья в равной степени для женщин, девочек, мужчин и мальчиков, и оказание адекватной поддержки в строительстве жилья людям с особыми потребностями.*
- ◆ *Проведение кампании по повышению осведомленности среди населения о важности участия женщин и девочек в строительных работах.*
- ◆ *Недопущение перенаселённости жилья, внедрение стандартов «Сферы» по площади и плотности строительства жилья.*

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по предоставлению жилья и НПТ с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключённых / уязвимых групп населения.

- Обменивайтесь накопленным опытом и практикой использования гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведенного в

[Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и Минимальных стандартов по жилью, изложенных в Справочнике «Сфера».

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Разработайте инструменты для сбора данных в разбивке по полу и возрасту (ДРПВИ) и обеспечьте использование ДРПВИ при сборе данных Рабочей группы и для базовых показателей относительно статуса питания; доступности адекватного продовольствия и продуктивных сельскохозяйственных ресурсов; и безопасному доступу к пунктам распределения, анализируя состав вовлечённого населения (включая беженцев и принимающие сообщества) и выявляя наиболее уязвимые группы.

ПРИМЕР:

- ◆ *Соберите ДРПВИ по доступу к распределению продуктов питания, принятию внутрисемейных решений о расходах на продукты питания, их покупке, приготовлении и т.д.*

- Проведите гендерный анализ продовольственной безопасности вовлечённого населения.

ПРИМЕР:

- ◆ *Оцените модели/тенденции доступа женщин и мужчин и групп риска, таких как ЛГБТКИ, пожилые люди, инвалиды, к продовольственной безопасности, производственным активам и сельскохозяйственным ресурсам, и определите потенциальные барьеры для женщин, девочек, мужчин и мальчиков в доступе к ним.*

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Проанализируйте и обеспечьте включение показателей ДРПВИ и показателей, учитывающих гендерные и возрастные особенности (например, как патриархальные нормы и системы могут ограничивать свободу передвижения женщин, доступ, контроль и владение активами (например, землёй) и их участие в деятельности по обеспечению средств к

существованию), в инструменты оценки продовольственной безопасности и сбора данных.

- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке РГ по продовольственной безопасности. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите / ГН.
- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по продовольственной безопасности (т.е. включение гендерных основных и целевых мероприятий, гендерно-чувствительных показателей и целей и т.д.).
- Обеспечьте использование ДРПВИ и результатов гендерного анализа РГ по продовольственной безопасности для информирования Регионального плана реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.
- Введите [гендерно-возрастной маркер МВПК \(ГВМ\)](#) в планирование программ / проектов РГ по продовольственной безопасности и обеспечьте кодирование проектов с помощью ГВМ.
- Проведите консультации с женщинами и девочками и группами риска, такими как ЛГБТКИ, пожилые люди, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные девочки/мальчики, дети, сопровождаемые родственниками или старшими братьями и сестрами, как с особенно уязвимыми группами, посредством гендерно-дифференцированных обсуждений в фокус-группах/консультациях, по гендерным особенностям продовольственной безопасности потребностей и приоритетов.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и ключевые сообщения по гендерным вопросам и РГ по продовольственной безопасности в брифинги, визиты и встречи инвесторов, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерными вопросами, в РГ по продовольственной безопасности.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей в продовольственной безопасности женщин, девочек, мужчин и мальчиков, а также групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины-главы домохозяйств, пожилые люди, лица / женщины и девочки с ограниченными возможностями.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ / проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Установите критерии адресации / отбора бенефициаров для оказания продовольственной помощи с учетом пола, возраста и инвалидности.

- Обеспечьте равное и значимое участие в обеспечении продовольственной безопасности женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке, реализации и мониторинге программ/ проектов.
- Обеспечьте гендерный баланс в командах по продовольственной безопасности и выделяйте женщин для выполнения обязанностей и функций в ситуациях, когда социально-культурные факторы и гендерные нормы могут помешать мужчинам удовлетворять потребности женщин и девочек.
- Повышайте осведомленность вовлечённого населения по гендерным вопросам и обучите женские и мужские команды по продовольственной безопасности и местных представителей по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности.
- Создайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и рассмотрения жалоб, включая процедуры отчетности о сексуальной эксплуатации и насилии (СЭН).

ПРИМЕР ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ В КОНКРЕТНОЙ СФЕРЕ:

- ◆ *Обеспечение доступа женщин-беженок к документам, удостоверяющим личность.*
- ◆ *Повышение осведомленности женщин о доступных распределениях денежных средств, возможностях получения средств к существованию, доступе к рынкам и мобильным телефонам для получения цифровых денежных переводов в случае необходимости.*
- ◆ *Поддержка программы школьного питания с учетом гендерных и возрастных особенностей для содействия доступу к образованию и посещаемости школ девочками и мальчиками.*
- ◆ *Обеспечение учёта особых диетических потребностей и трудоспособности определённых групп, таких как пожилые люди, беременные и кормящие женщины, дети до пяти лет и люди с хроническими заболеваниями при оказании продовольственной помощи.*
- ◆ *Обеспечение гибкого графика для женщин и мужчин для участия в распределении денежных средств и оказание поддержки по уходу за детьми, которая может быть предоставлена в качестве варианта «деньги за работу» для матерей, повышая ценность работы женщин по уходу.*

- ◆ Разъяснение мужчинам важности расширения экономических прав и возможностей женщин, а также совместного выполнения домашних обязанностей, связанных с приготовлением, производством и закупкой продуктов питания.
- ◆ Выявление имеющих групп риска (например, дети, беременные и кормящие женщины, домохозяйства, возглавляемые женщинами, пожилые женщины и мужчины) для доступа к достаточному питанию и выявление соответствия их продовольственной корзины их конкретным потребностям, консультирование с ними для определения эффективных и доступных мероприятий по дополнительному питанию.

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Анализируйте проекты в рамках РГ по продовольственной безопасности и планов реагирования с гендерной точки зрения и оценивайте эффективность проектов по охвату наиболее исключённых / уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь накопленным опытом и практикой использования гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведенного в [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и Минимальных стандартов в области продовольственной безопасности, изложенных в Справочнике «Сфера».

ВОДОСНАБЖЕНИЕ, САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА

(ВСГ)

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Убедитесь, что исходные данные и анализ включают данные в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ), анализирующие состав вовлечённого населения и определяющие наиболее уязвимые группы с потенциальными барьерами доступа к объектам ВСГ.

ПРИМЕР:

- ◆ Процент беженцев, имеющих доступ к услугам ВСГ, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Процент беженцев, имеющих доступ к туалетам, разделённым по половому признаку (т.е. общественным уборным и местам для мытья, разделённым по полу, возрасту и инвалидности).
- ◆ Количество женщин и девочек, имеющих доступ к средствам личной гигиены.
- ◆ Количество женщин, сообщивших о дополнительной нагрузке по дому и уходу в связи с условиями ВСГ.

- Проведите гендерный анализ условий ВСГ для вовлечённого населения.

ПРИМЕР:

- ◆ Оцените гендерные аспекты потребностей в ВСГ женщин, девочек, мальчиков и мужчин из числа беженцев в Молдове.
- ◆ Определите потребности, возможности, стремления и приоритеты уязвимых и маргинализированных групп с особыми потребностями (ЛГБТКИ, пожилые люди, инвалиды и т.д.), а также гендерные роли и социально-культурные нормы и практики, связанные с доступом к ВСГ.
- ◆ Проанализируйте потребности женщин и девочек в средствах гигиены при менструации и влияние этих потребностей на доступ женщин и девочек к другим услугам.

- ◆ Изучите связь между условиями ВСГ и гендерными рисками защиты (ГН, принудительные браки, исключение из школы/ детский труд и т.д.).

Проанализируйте и обеспечьте включение ДРПВИ и показателей, учитывающих пол и возраст (например, как патриархальные нормы и системы могут ограничивать доступ женщин-беженок к ВСГ, влияние гендерно-чувствительной школьной инфраструктуры (разделённые по половому признаку туалеты или санитарные системы) на доступ девочек к образованию).

- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке РГ по ВСГ. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите / ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по ВСГ (т.е. включите гендерные основные и целевые мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).
- Обеспечьте использование ДРПВИ и результатов гендерного анализа РГ по ВСГ для информирования Регионального плана реагирования на ситуацию в Украине и других соответствующих планов.
- Внедрите [гендерно-возрастной маркер МВПК](#) (ГВМ) во все программы / проекты РГ по ВСГ и обеспечьте их кодирование по ГВМ.
- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и

мальчиками, а также с группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные дети и т.д., посредством проведения обсуждений / консультаций в фокус-группах с учётом гендерной принадлежности, чтобы их мнения и приоритеты учитывались при планировании РГ по ВСГ.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и ключевые сообщения по гендерным вопросам и ВСГ в брифинги инвесторов, визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности о нехватке ресурсов, связанных с гендерными вопросами, в РГ по ВСГ.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей в защите женщин, девочек, мужчин и мальчиков, а также групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица / женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов, беременные и кормящие женщины и т.д.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ/проектов, мониторинга и измерения результатов.

- Установите критерии адресации/ отбора бенефициаров для РГ по ВСГ с учетом пола, возраста и инвалидности.
- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке, реализации и мониторинге программ/проектов РГ по ВСГ.
- Повышайте осведомленность вовлечённого населения по гендерным вопросам и обучайте женщин и мужчин, работающих на ранних этапах, работников по ВСГ и местных представителей по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности.
- Обеспечьте гендерный баланс в командах по ВСГ и выделяйте женщин для выполнения обязанностей и функций в ситуациях, когда социально-культурные факторы и гендерные нормы могут помешать мужчинам удовлетворять потребности женщин и девочек.
- Информировать вовлечённые сообщества о существующих кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН) и создавайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи, включая процедуры отчетности по СЭН, и интегрируйте их в общий мониторинг мер по защите.

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ Обеспечение хорошо освещенных, запираемых и гендерно-разделённых туалетов и ванных комнат, безопасных и доступных для людей всех возрастов, инвалидности, гендерной идентичности, сексуальной ориентации и других различий.
- ◆ Проведение разъяснительной работы с мужчинами, чтобы они не использовали и не заходили в ванные и туалетные помещения для женщин и девочек.
- ◆ Проведение разъяснительной работы с женщинами и девочками с целью поощрения использования ими банных и туалетных помещений для женщин и девочек.
- ◆ Обеспечение равного и достойного доступа к распределению гигиенических материалов для женщин и девочек репродуктивного возраста и к частным помещениям для их мытья или утилизации; обеспечение соответствия материалов потребностям пользователей. Консультации с женщинами о подходящих средствах гигиены для менструации (т.е. рассмотрение вопроса о туалетах и ванных комнатах при убежищах, особенно для людей с серьёзной инвалидностью или хроническими заболеваниями, лиц, переживших ГН, домохозяйств, возглавляемых женщинами, лиц ЛГБТКИ и пожилых людей).
- ◆ Создание безопасных ВСГ-пространств для людей, переживших ГН.
- ◆ Установка бытовых туалетов и ванных, если позволяет место. Если это невозможно, то вспомогательные помещения делят между собой не более 2-3 семей.
- ◆ Разделение общественных уборных и ванных комнат по половому признаку и установка чётких указателей для женщин и мужчин. Кроме того, установка смешанных туалетов, доступных для транссексуалов.
- ◆ Установка достаточного освещения для санитарных сооружений, обеспечение конфиденциальности и замков внутри, размещение их в безопасных местах, проектирование их с учётом культурных особенностей (например, разделённые по половому признаку общие уборные и места для мытья в дополнение к смешанным уборным, доступным для транссексуалов) и обеспечение безопасного доступа к ним для людей с ограниченными возможностями.
- ◆ Обращение к правительству с призывом увеличить количество центров для размещения беженцев, включая выделение места для предоставления адекватных, безопасных и учитывающих гендерные особенности услуг, например, безопасных мест для мытья женщин и девочек.
- ◆ В равной степени обучение женщин и мужчин эксплуатации и обслуживанию объектов ВСГ.
- ◆ Консультации с женщинами и девочками по поводу подходящих материалов для менструальной гигиены и проведение информационных инициатив по УМГ с учётом культурных особенностей.
- ◆ Регулярная раздача женщинам и девочкам репродуктивного возраста комплектов для менструальной гигиены, соответствующих их культуре, и предоставление уединённых мест для стирки или утилизации гигиенических салфеток, если позволяют площади. Изучение вариантов планирования на основе наличных средств для приобретения гигиенических наборов для женщин, где это возможно.
- ◆ Обеспечение удобства ручных насосов и ёмкостей для воды для женщин и девочек, чтобы минимизировать время, затрачиваемое на набор воды.

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по ВСГ с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключённых / уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь накопленным опытом и лучшими практиками по использованию гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведенного в [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и Минимальных стандартов ВСГ, изложенных в Справочнике «Сфера».



Фотографии: ООН Женщины / Аурел ОБРЕЖА

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА

Межотраслевая рабочая группа

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Убедитесь, что исходные данные и анализ отражают данные в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ), анализируя состав вовлечённого населения и выявляя наиболее уязвимые группы.

ПРИМЕР:

- ◆ Количество бенефициаров распределения денежных средств, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.
- ◆ Процент женщин и девочек, получающих денежные средства, от общего числа бенефициаров распределения денежных средств.
- ◆ Процент групп риска, таких как ЛГБТКИ, пожилые люди, домохозяйства, возглавляемые женщинами и детьми, которые получают денежные средства, от общего числа бенефициаров, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.

- Проведите гендерный анализ РГ по распределению денежных средств (РДС).

ПРИМЕР:

- ◆ Оцените, как преобладающие гендерные нормы, гендерная динамика и соотношение сил между женщинами и мужчинами влияют на доступ беженцев к РДС и получение ими выгоды, особенно наиболее уязвимых групп женщин, детей, лиц с ограниченными возможностями и ЛГБТКИ. Оцените, как доступ к РДС может повлиять на покупательную способность мужчин и женщин-бенефициаров, защиту от ГН, участие в принятии решений, доступ и контроль над ресурсами и др.

- Проанализируйте и убедитесь, что инструменты оценки и сбора данных РГ по РДС включают показатели, учитывающие ДРПВИ и гендерные и возрастные особенности (т.е. как патриархальные нормы и системы могут

ограничивать доступ женщин-беженок к РДС, влияние РДС на принятие решений в семье).

- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке РГ по РДС. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите/ ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по РДС (т.е. включите гендерные основные и целевые мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).
- Обеспечьте использование ДРПВИ и результатов гендерного анализа РГ по РДС для информирования Регионального плана реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.
- Введите [гендерно-возрастной маркер МВПК](#) (ГВМ) во все программы / проекты РГ по РДС и обеспечьте их кодирование по ГВМ.
- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, а также с группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные дети и т.д., путём проведения обсуждений/ консультаций в фокус-группах с учётом гендерной принадлежности, чтобы их мнения и приоритеты учитывались при планировании РГ по РДС.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включите информацию и ключевые сообщения о гендерно-чувствительном

РДС в брифинги инвесторов, визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.

- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерной проблематикой, в РГ по РДС.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей женщин, девочек, мужчин, мальчиков и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица/ женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов и т.д.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ/ проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Установите критерии адресации/ отбора бенефициаров для РГ по РДС с учетом

пола, возраста и инвалидности.

- Обеспечьте равное и значимое участие женщин, девочек, мужчин и мальчиков всех возрастов, гендерной идентичности, способностей, сексуальной ориентации и других различий в разработке, реализации и мониторинге программ/ проектов РГ по РДС.
- Повышайте осведомлённость вовлечённого населения по гендерным вопросам и обучайте женщин и мужчин, занимающихся ранним реагированием, работников по РДС и местных представителей по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности.
- Информировать вовлечённые сообщества о существующих кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН) и создавайте гендерно-чувствительные, инклюзивные и конфиденциальные механизмы обратной связи и подачи жалоб, включая процедуры отчетности по СЭН, и интегрируйте их в общий мониторинг мер по защите.

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ Рассмотрение возможности проведения дополнительной разъяснительной работы с населением по гендерным вопросам с акцентом на трансформацию социальных норм и изменение ролей для достижения долгосрочных результатов по РДС.
- ◆ Повышение уровня знаний женщин в области управления финансами (включая цифровые финансы и финансовую грамотность), маркетинга, развития бизнеса и предпринимательства, а также содействие их доступу к рынкам, идентификационным документам и технологиям, необходимым для получения цифровых денежных переводов.
- ◆ Продвижение права женщин и равных возможностей для участия в дополнительных гендерно-преобразующих действиях для получения средств к существованию, путём обеспечения предоставления помещений для ухода за детьми и мест для кормления грудью; мер безопасности для женщин; гендерного просвещения членов семьи на нескольких предпочитаемых языках, сообщества и других экономических субъектов; наставничества, лидерства, обучения жизненным навыкам и получения средств к существованию для женщин.
- ◆ Содействие развитию навыков получения средств к существованию на основе потребностей. Например, пониманию потребностей в обучении и сопоставление их с оценкой рынка.
- ◆ Содействие долгосрочному вовлечению и включению женщин в традиционно доминирующую среди мужчин деятельность по обеспечению средств к существованию, такую как каменная кладка, механика или электроника, обеспечение проведения разъяснительной работы с мужским сообществом, чтобы избежать возможного сопротивления со стороны родственников-мужчин и сообщества.

- ◆ Изучение возможности внедрения дополнительных многоцелевых, гендерно-чувствительных денежных программ.
- ◆ Интеграция РДС в более детальное планирование и включение повышения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в качестве одной из своих целей.
- ◆ В координации с РГ по Гендерному Насилию, РГ по защите и сетью по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН), включение программы по ГН в РДС для предотвращения и снижения риска ГН и сексуальной эксплуатации, и насилия (СЭН) и обеспечение доступа к целевым услугам по защите.
- ◆ Определение видов деятельности за деньги, приемлемые с культурной точки зрения и безопасные для женщин, путём консультаций с общественностью (например, деятельность на приусадебных участках или деятельность в безопасных для женщин местах); в то же время, работа над продвижением прав женщин и равных возможностей, для привлечения дополнительных гендерно-преобразующих источников средств к существованию.
- ◆ Активное привлечение женщин и мужчин, как из числа как беженцев, так и принимающего сообщества к участию в проекте «деньги за работу» по распределению, волонтёрской работе в качестве медицинских работников, учителей и т.д.
- ◆ Обеспечение ухода за детьми для возможности работы за наличные деньги для матерей, которые работают исключительно на дому, освобождение женщин для участия в других видах деятельности за наличные деньги и повышение ценности работы женщин по уходу.
- ◆ Создание гибкого графика для участия женщин и мужчин в РДС.
- ◆ Консультации с общественностью и изучение возможности проведения мероприятий по распределению денежных средств, ориентированных на женщин, чтобы повысить самодостаточность и жизнестойкость женщин, помогая им удовлетворять свои основные потребности.
- ◆ Привлечение женщин к участию в консультациях по выбору помощи, информированию о денежной помощи и о том, как взаимодействовать с рынками, особенно для домохозяйств, возглавляемых одинокими женщинами.
- ◆ Проверка того, что рынки находятся поблизости, хорошо освещены, безопасны и доступны для женщин. Изучение возможности создания женских уголков на рыночных площадях.

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по РДС с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов в плане охвата наиболее исключённых / уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь накопленным опытом и лучшими практиками по использованию гендерно-чувствительных подходов и устраняйте недостатки.
- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведенного в [Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета](#) и минимальных стандартов РДС, изложенных в Справочнике «Сфера».



Фотографии: ООН Женщины / Аурел ОБРЕЖА

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

Межотраслевая рабочая группа

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Убедитесь, что исходные данные и анализ отражают данные в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ), анализируя состав вовлечённого населения и выявляя наиболее уязвимые группы.

ПРИМЕР:

- ◆ *Количество беженцев, с которыми проводились консультации при разработке гуманитарных мероприятий, в разбивке по полу, возрасту и инвалидности.*
- ◆ *Процент беженцев, имеющих доступ к информации, обратной связи и механизм подачи жалоб, в разбивке по полу возрасту и инвалидности.*
- ◆ *Процент беженцев, удовлетворённых доступом к информации, обратной связи и механизмам подачи жалоб, в разбивке по полу возрасту и инвалидности.*

- Проведите гендерный анализ коммуникации с сообществами (КС) и подотчётности перед пострадавшими людьми (ППЛ).

ПРИМЕР:

Оцените преобладающие гендерные нормы, гендерную динамику и соотношения сил между мужчинами и женщинами среди вовлечённого населения. Оцените гендерные риски и проблемы, влияющие на доступ вовлечённого населения к помощи. Изучите гендерные особенности уязвимости, затрагивающие конкретную группу (например, женщин с ограниченными возможностями, ЛГБТКИ и т.д.), а также надлежащие методы и инструменты для консультаций и перенаправления бенефициаров с учетом гендерного равенства.

- Проанализируйте и обеспечьте включение в инструменты оценки и сбора данных РГ по КС и ППЛ показателей ДРПВИ и показателей, учитывающих гендерные и возрастные особенности (т.е.

как отсутствие информации о доступной помощи может оказать гендерное воздействие на доступ пострадавшего населения к помощи).

- Обеспечьте равный баланс мужчин и женщин в команде по оценке КС и ППЛ. Там, где это возможно, включите в состав команды специалиста по гендерным вопросам и специалиста по защите / ГН.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте учёт гендерных аспектов в плане РГ по КС и ППЛ (т.е. включите гендерные основные и целевые мероприятия, гендерно-чувствительные показатели и цели и т.д.).

- Обеспечьте использование ДРПВИ и гендерного анализа РГ по КС и ППЛ для информирования Регионального плана реагирования на ситуацию в Украине и другим соответствующим планам.

- Внедрите [гендерно-возрастной маркер МВПК](#) (ГВМ) во все программы / проекты РГ по УИ и обеспечьте их кодирование по ГВМ.

- Обеспечьте проведение консультаций с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками, а также с группами риска, такими как пожилые люди, ЛГБТКИ, инвалиды, домохозяйства, возглавляемые женщинами, безнадзорные дети и т.д., посредством обсуждений/ консультаций в фокус-группах в разбивке по полу, чтобы их голоса и приоритеты учитывались при планировании КС и РГ по ППЛ.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включите информацию и ключевые сообщения о гендерно-чувствительных КС и ППЛ в брифинги, визиты и встречи инвесторов, чтобы повлиять на

приоритеты финансирования.

- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерной проблематикой, в РГ по КС и ППЛ.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения особых потребностей женщин, девочек, мужчин, мальчиков и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица/ женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов и др.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Используйте ДРПВИ и гендерные индикаторы для реализации программ/ проектов, мониторинга и измерения результатов.
- Регулярно отслеживайте равный доступ к информации, механизмы обратной связи и подачи жалоб, а также удовлетворённость каналами коммуникации через сбор ДРПВИ, и оперативно устраняйте барьеры для равного доступа и вовлечения на всех этапах цикла гуманитарной программы. Помните, что каналы, эффективные для охвата мужчин, могут быть не столь эффективны для охвата женщин, поэтому могут потребоваться различные подходы.
- Проводите консультации с женщинами, девочками, мужчинами и мальчиками перед каждым изменением в гуманитарной помощи достойным образом, чтобы обеспечить вовлечённым

сообществам активную роль в принятии решений и своевременно информировать их о любых изменениях, способствуя при этом гендерному равенству (предоставляя женщинам безопасные, надёжные возможности вносить вклад в принятие решений).

- Убедитесь, что проектная деятельность осуществляется в соответствии с политикой и мерами по стандартам и принципам, предложенным сетью ЗСЭН, кодексом поведения ЗСЭН, организационным контрольным списком ЗСЭН, минимальным пакетом ЗСЭН и шестью принципами СЭН.
- Обучите гуманитарный персонал руководящим принципам гуманитарной деятельности и обеспечьте соблюдение принципов конфиденциальности, уважения и выбора пострадавших, недискриминации и безопасности. Примерами руководящих документов в гуманитарной сфере являются: стандарты МВПК по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек, Руководящие принципы МВПК по ГН (2015), Принцип центральной роли защиты и инструментарий по учету защиты МВПК, Минимальные стандарты защиты детей в гуманитарной деятельности, Руководящие принципы МВПК по включению лиц с ограниченными возможностями в гуманитарную деятельность и Достоинство в гуманитарной системе - призыв к действию (2018).

ГЕНДЕРНО-ЧУВСТВИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В КОНКРЕТНЫХ СФЕРАХ:

- ◆ *Обеспечение включения в подходы ППЛ принципов ЗСЭН и их доступность для всех, включая женщин и наиболее уязвимые группы, в рамках цикла гуманитарной программы и процесса планирования.*
- ◆ *Создание скоординированной системы перенаправления и отчётности, уважающей конфиденциальность и доступной для женщин и наиболее уязвимых групп населения.*
- ◆ *Координация работы с сетью ЗСЭН для повышения осведомленности сообщества и развития диалога о праве людей на помощь, приемлемое поведение работников по оказанию помощи и о том, куда сообщать о неподобающем поведении работников по оказанию помощи. Контроль над тем, чтобы ваша общественность убеждала членов сообщества в том, что они будут продолжать получать те же услуги, даже если пожалуются. Использование двусторонней коммуникации, информации и обратной связи для построения доверительных отношений с сообществами.*
- ◆ *Обеспечение четкой, безопасной, доступной и инклюзивной коммуникации с сообществами посредством гендерно-чувствительных и ориентированных на интересы людей консультаций с участием населения, которые могут отражать различные потребности и предпочтения наиболее уязвимых и маргинализированных групп населения.*
- ◆ *Обеспечение подотчетности, участия и значимого взаимодействия, укрепление доверия через открытую, двустороннюю коммуникацию, с организациями и лицами ЛГБТКИ, которые представляют разнообразие сообществ ЛГБТКИ в разработке гуманитарной политики и руководств по надлежащей практике.*
- ◆ *Обеспечение систематического мониторинга после распределения, включая консультации с женщинами, мужчинами, мальчиками и девочками всех возрастов и различных групп населения в равной степени, а также учёт обратной связи по будущим мерам реагирования и планирования действий в чрезвычайных ситуациях.*
- ◆ *Регулярный контроль доступа женщин, девочек, мальчиков и мужчин (по возрастным группам и разным категориям) к услугам помощи путём выборочных проверок, консультаций с беженцами и т.д., чтобы выяснить, были ли удовлетворены их потребности, и исправление любых случаев негативного воздействия услуг помощи на уязвимость женщин, девочек, мальчиков и мужчин.*
- ◆ *Координация действия с сетью ЗСЭН для повышения осведомленности людей об их праве на помощь, о приемлемом поведении работников по оказанию помощи, о том, куда сообщать о неподобающем поведении работников по оказанию помощи, и о создании доверия посредством двусторонней коммуникации, чтобы эти сообщения могли поступать.*

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана реагирования РГ по КС и ППЛ с гендерной точки зрения и оцените эффективность проектов по охвату наиболее исключенных / уязвимых групп населения.
- Обменивайтесь передовым опытом по использованию гендерно-чувствительных подходов и устранению выявленных недоработок.
- Анализируйте и оценивайте результаты, связанные с ППЛ и ЗСЭН, на уровне агентств и межведомственных организаций, в том числе с помощью таких принципов, как Основной гуманитарный стандарт и Минимальные операционные стандарты по ЗСЭН, Оптимальное руководство по созданию Межведомственного механизма подачи жалоб от сообщества (СВСМ) и прилагаемые к нему Стандартные операционные процедуры.



Фотографии: ООН Женщины / Аурел ОБРЕЖА

КООРДИНАЦИЯ

Рабочая группа по КООРДИНАЦИИ

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Обеспечьте во всех оценках сбор, анализ и использование данных в разбивке по полу, возрасту и инвалидности (ДРПВИ) и гендерный анализ собранных группами по сбору данных, сбалансированных по гендерному признаку, а также в ходе обсуждений в фокус-группах и интервью, в разбивке по полу, что обеспечивает гендерно-сбалансированное таргетирование, включающее гендерно-специфические уязвимые и маргинализированные группы.
- Все сектора/ рабочие группы должны применять гендерный маркер МВПК, а отдельные сектора/ рабочие группы – применять [гендерно-возрастной маркер МВПК](#) в предложениях по реагированию.
- Все сектора/ рабочие группы должны использовать гендерный профиль, таблицы гендерных рекомендаций для секторов и руководство МВПК ГГД.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

- Обеспечьте лидерство и значимое равное представительство женщин и маргинализированных групп, а также гражданских общественных организаций, представляющих эти группы населения, в оценке, планировании, управлении, реализации, распределении помощи и мониторинге деятельности по оказанию гуманитарной помощи.
- Обеспечьте гендерный баланс и достаточное количество обученного женского персонала по оказанию помощи, посредников, оценивающих сотрудников и сотрудников службы безопасности, медицинского персонала; доступность женского персонала в любое время для оказания поддержки женщинам; а также обеспечьте женскому персоналу необходимые меры безопасности, включая жильё и

транспорт. Изучите возможность создания совместного механизма для работы с сетями и учреждениями, из которых можно набрать местных сотрудниц, например, из местных университетов.

- Все гуманитарные работники должны принять участие и ознакомиться с гендерными вопросами в гуманитарной деятельности, путями направления к специалистам по вопросам защиты, ГН, защиты детей и ЗСЭН, а также включить ЗСЭН и защиту (включая ГН и защиту детей) во все текущие межотраслевые процессы планирования, оценки, внедрения и мониторинга.

МОБИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ

- Включайте информацию и ключевые сообщения о гендерно-чувствительных гуманитарных действиях, в брифинги инвесторов, визиты и встречи, чтобы повлиять на приоритеты финансирования.
- Регулярно сообщайте инвесторам и другим сторонам, заинтересованным в гуманитарной деятельности, о нехватке ресурсов, связанных с гендерными вопросами.
- Мобилизуйте ресурсы для удовлетворения конкретных потребностей и приоритетов женщин, девочек, мужчин, мальчиков и групп риска, таких как ЛГБТКИ, женщины, возглавляющие домохозяйства, пожилые люди, лица/ женщины и девочки с ограниченными возможностями, вдовы, женщины-подростки, безнадзорные дети, община ромов и др.

РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- Создайте рабочую группу «Гендер в гуманитарной деятельности» (ГГД)/ Гендерную целевую группу, в которую

войдут государственные учреждения, женские организации и руководители секторов / рабочих групп, вовлечённые в процесс координации помощи беженцам и оказания гуманитарной поддержки.

- Координируйте гендерные обзоры анализа потребностей беженцев из Украины с планами реагирования.
- Определите ключевые приоритеты и проблемы ГГД на заседаниях секторов и рабочих групп.
- Нарращивайте потенциал гуманитарных секторов, рабочих групп по оказанию помощи беженцам, специалистов по раннему реагированию из числа женщин и мужчин и местных представителей в отношении ГГД и гендерно-возрастного маркера (ГВМ).

ГЕНДЕРНЫЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР И ОЦЕНКА

- Проанализируйте проекты в рамках плана гуманитарного реагирования с гендерной точки зрения и оцените применение ГВМ.
- Оцените тенденции в данных по ГВМ и их взаимосвязь/ влияние на финансирование.
- Обменивайтесь накопленным опытом и лучшими практиками по использованию гендерно-чувствительных подходов и

- Поддерживайте включение организаций, возглавляемых женщинами, в гуманитарную архитектуру и планирование и получение ими выгод от финансирования гуманитарной деятельности.
- Обеспечьте включение гендерно-чувствительной информации в гуманитарную пропаганду и управление информацией.
- Обеспечьте учёт гендерной проблематики в кодексах поведения по защите от сексуальной эксплуатации и насилия (ЗСЭН) и содействуйте созданию гендерно-чувствительных, инклюзивных и конфиденциальных механизмов обратной связи и подачи жалоб, включая меры по отчетности по СЭН, и интегрируйте их в общий мониторинг мер по защите.

устраняйте недостатки.

- Регулярно измеряйте показатели по конкретным проектам на основе контрольного списка, приведенного в Справочнике по гендерным вопросам для гуманитарной деятельности Межведомственного постоянного комитета, и минимальных стандартов, изложенных в Справочнике «Сфера»

ООН ЖЕНЩИНЫ - ОРГАНИЗАЦИЯ, ЗАНИМАЮЩАЯСЯ ВОПРОСАМИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН. ГЛОБАЛЬНЫЙ ЗАЩИТНИК ДЛЯ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК, ООН ЖЕНЩИН БЫЛА СОЗДАНА ДЛЯ УСКОРЕНИЯ ПРОГРЕССА В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ВО ВСЁМ МИРЕ.

ООН-Женщины поддерживает государства-члены ООН, устанавливающие глобальные стандарты для достижения гендерного равенства, и работает с правительствами и гражданским обществом над разработкой законов, политики, программ и услуг, необходимых для того, чтобы эти стандарты эффективно внедрялись и действительно приносили пользу женщинам и девочкам во всём мире. Она работает на глобальном уровне, чтобы сделать видение Целей устойчивого развития реальностью для женщин и девочек и выступает за равное участие женщин во всех аспектах жизни, сосредоточившись на четырёх стратегических приоритетах: Женщины возглавляют системы управления, участвуют в них и получают равные выгоды; Женщины имеют гарантированный доход, достойную работу и экономическую независимость; Все женщины и девочки живут жизнью, свободной от всех форм насилия; Женщины и девочки вносят вклад и всё больше влияют на построение устойчивого мира и жизнестойкости, а также получают равные выгоды от предотвращения стихийных бедствий и конфликтов и гуманитарной деятельности. ООН Женщины также координирует и продвигает работу системы ООН по продвижению гендерного равенства.



202, бульвар Штефана чел Маре ши Сфынт,
3 этаж Кишинэу, Республика Молдова
Тел.: +373 22 839 898

Email: info.md@unwomen.org

Website: moldova.unwomen.org

Facebook: [unwomenmoldova](https://www.facebook.com/unwomenmoldova)

Twitter: [@unwomenmoldova](https://twitter.com/unwomenmoldova)